

**Информация об исполнении Закона Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры "О регулировании отдельных вопросов
в сфере занятости населения в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре" в 2024 году**

1. Содействие работодателям в подборе необходимых работников	6
1.1. Динамика потребности в рабочей силе в отчетном периоде.	6
1.2. Анализ среднемесячной заработной платы по вакансиям, заявленным в органы службы занятости.	6
1.3. Структура заявленной работодателями потребности в работниках в течение отчетного периода.	78
1.4. Оценка движения вакансий, продолжительности их существования за период, выявление причин длительной незаполняемости вакансий.	9
1.6. Мероприятия по привлечению вакансий в службу занятости населения. Наиболее эффективные механизмы взаимодействия по подбору работодателям необходимых работников, а также проблемные зоны, негативно влияющие на принятие работодателем решения о подборе необходимых работников при содействии органов службы занятости.	10
1.7. Организация мероприятий, направленных на обеспечение кадровой потребности предприятий оборонно-промышленного комплекса. Лучшие практики.	14
1.8. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	14
2. Содействие гражданам в поиске подходящей работы	15
2.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.	15
2.2. Доля обратившихся за содействием в поиске работы по отношению к численности рабочей силы субъекта Российской Федерации. Структурный состав граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.	15
2.3. Уровень трудоустройства ищущих работу граждан. Мероприятия по повышению уровня трудоустройства. Совершенствование системы мониторинга соответствия спроса и предложения на рынке труда исходя из анализа профессионально-квалификационного состава граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы и анализа потребности рынка труда.	16
2.4. Организация предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг или их части, негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью (на основании приказа Минтруда России от 23 марта 2022 года № 158).	21
2.5. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.	22
2.6. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	24
3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	25
3.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.	25
3.2. Учет особенностей различных категорий граждан при оказании профориентационных услуг.	25

3.3. Профессиональная ориентация молодежи.	26
3.4. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.	27
3.5. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	31
4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности (далее - профессиональное обучение)	32
4.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.	32
4.2. Перечень профессий (специальностей), по которым обучено наибольшее число безработных граждан. Соотношение направлений профессионального обучения безработных граждан и спроса на рынке труда в профессионально-квалификационном разрезе в отчетном периоде (возможно в табличной форме по 10-15 профессиям, по которым обучено наибольшее число безработных граждан).	32
4.3. Средний период профессионального обучения.	33
4.4. Средние затраты на профессиональное обучение одного безработного в отчетном периоде.	33
4.5. Оценка уровня трудоустройства после прохождения профессионального обучения.	34
4.6. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.	34
4.7. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	36
5. Организация временного трудоустройства	36
5.1 Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.	36
5.2. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время. О взаимодействии органов службы занятости с Комиссиями по делам несовершеннолетних.....	38
5.3. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.	41
5.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	44
6. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	44
6.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.	44
6.2. Учет особенностей различных категорий граждан при оказании государственной услуги.	44
6.3. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.	45
6.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	46
7. Психологическая поддержка безработных граждан	47
7.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.	47
7.2. Учет особенностей различных категорий граждан при оказании государственной услуги.	48
7.3. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.	48
7.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	49
8. Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан.....	50
8.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом. Структура состава безработных граждан, получивших услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности в отчетном периоде.....	50
8.2. Единовременная финансовая помощь по направлению представлена в приложении 4.	51
8.3. Основные направления предпринимательской деятельности:	51
8.4. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.	52
8.5. Участие органов службы занятости населения в региональных программах развития предпринимательства. Комплексная система содействия развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан.	53

8.6. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	54
9. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	54
9.1. Организация деятельности по направлению.	54
9.2. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом. Структура состава безработных граждан, получивших государственную услугу.	55
9.3. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.	55
9.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	56
10. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	56
10.1. Организация деятельности по направлению.	56
10.2. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом. Структура состава инвалидов, получивших государственную услугу.	56
10.3. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.	57
10.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	59
11. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	60
11.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.	60
11.2. Средний период участия в общественных работах.	60
11.3. Основные виды общественных работ.	61
11.4. Трудоустройство на постоянные рабочие места по результатам участия в общественных работах.	62
11.5. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.	62
11.6. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	63
12. Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы.....	63
12.1. Проведение мероприятий по внедрению эффективных механизмов профилирования граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, оптимизация мер по оказанию содействия в трудоустройстве применительно к каждой профильной группе.	63
12.2. Доля граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде граждан.	65
12.3. Примеры положительного опыта. Примеры профилирования граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, работодателей (при наличии). Влияние профилирования на увеличение эффективности работы службы занятости.	66
12.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	67
13. Организации мероприятий по модернизации центров занятости населения.	67
13.1. Проведение мероприятий по модернизации центров занятости населения (планирование проведения мероприятий).....	67
13.2. Оценка эффекта модернизации центров занятости населения (планируемый эффект).	68
13.3. Участие в организуемом Федеральным центром компетенций в сфере занятости обучения работников центров занятости населения.....	69
13.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	70
14. Организации ярмарок вакансий, включая Всероссийскую ярмарку трудоустройства «Работа России. Время возможностей», и учебных рабочих мест, их результативность.	70

14.1. Проведение мероприятий по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, их результативность. Виды ярмарок, примеры положительного опыта.	70
14.2. Проведение мероприятий по организации Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», результативность мероприятий.	71
14.3. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	72
15. Организация содействия органов службы занятости в обеспечении кадрами необходимой квалификации организаций оборонно-промышленного комплекса с учетом методических рекомендаций по организации обеспечения кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных отраслей, утвержденных приказом Минтруда России от 2 ноября 2022 г. № 704 (только для регионов, имеющих на территории указанные организации)	72
15.1 Проведение мероприятий по организации содействия органов службы занятости в обеспечении кадрами необходимой квалификации организаций оборонно-промышленного комплекса в отчетном периоде. Примеры положительного опыта.	72
15.2. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов службы занятости в организации оборонно-промышленного комплекса в отчетном периоде.	73
15.3. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	73
16. Организация содействия занятости участников специальной военной операции и членов их семей	74
16.1. Взаимодействие органов службы занятости с государственным Фондом поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» в целях координации мер поддержки указанным категориям граждан. Информирование координаторов Фонда о государственных услугах в области содействия занятости и дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.	74
16.2. Обеспечение комплексного подхода по решению проблем трудоустройства участников специальной военной операции (далее – СВО) и членов их семей. Индивидуальный подход службы занятости.	75
16.3. Численность участников СВО и членов их семей, трудоустроенных или открывших собственное дело при содействии органов службы занятости в 2024 году.	78
16.4. Примеры наиболее эффективных подходов организации деятельности с участниками СВО и членами их семей.	79
16.5. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	81
17. Апробация механизмов организации оказания государственных (муниципальных) услуг в области содействия занятости в соответствии с Федеральным законом «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» № 189-ФЗ (только для регионов – участников пилотных проектов по социальному заказу).....	82
17.1 Проведение мероприятий по организации оказания государственной (муниципальной) услуге в области содействия занятости в соответствии с Федеральным законом «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» № 189-ФЗ.	82
17.2. Численность граждан, получивших государственную услугу в области содействия занятости населения в рамках социального заказа в отчетном периоде.	82
17.3. Примеры положительного опыта (при наличии).	82
17.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	82
18. Внедрение клиентоцентричных подходов в деятельность центров занятости населения.....	83

18.1. Проведение мероприятий по внедрению клиентоцентричных подходов в деятельность центров занятости населения в отчетном периоде. Примеры положительного опыта.	83
18.2. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.	84
19. Организация деятельности Женских клубов при центрах занятости населения (при наличии).....	85
19.1. Цели создания. Направления работы Женских клубов при центрах занятости населения. Основные категории женщин.....	85
19.2. Организация деятельности Женских клубов при центрах занятости населения в 2024 году.....	86
19.3. Предложения по совершенствованию деятельности Женских клубов.	86
20. Оценка штатной численности работников центров занятости населения	87
20.1. Численность работников центров занятости населения (без учета младшего обслуживающего персонала) (Приложение № 1).	87
20.2. Предложения по оценке штатной численности работников центров занятости населения.	87
21. Анализ финансового обеспечения мероприятий по содействию занятости населения (Приложения № 2, № 3).	88

1. Содействие работодателям в подборе необходимых работников

1.1. Динамика потребности в рабочей силе в отчетном периоде.

В 2024 году в органы службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – органы службы занятости, автономный округ, Югра) заявлено 105 176 вакансий от 3 117 работодателей, что на 40,1% больше, чем в предыдущем году (в 2023 году – 75 088 вакансий от 3 245 работодателей).

1.2. Анализ среднемесячной заработной платы по вакансиям, заявленным в органы службы занятости.

Среднемесячная заработная плата по вакансиям, заявленным работодателями в органы службы занятости в 2024 году, составила 76 943 рубля (без учета вакансий для трудоустройства несовершеннолетних граждан, вакансий с неполным рабочим днем и неполной рабочей неделей, вахтовым методом работы), что составляет 118,7% к показателю предыдущего года (64 806 рублей).

Анализ вакансий показал, что среднемесячная заработная плата по вакансиям, заявленным работодателями в органы службы занятости в 2024 году, увеличилась относительно 2023 года по всем видам экономической деятельности.

Наибольший рост заработной платы зафиксирован в отрасли информации и связи (+68,1%), торговли оптовой и розничной (+33,0%), финансовой и страховой (+29,3%).

Таблица 1

Динамика средней заработной платы по вакансиям, заявленным работодателями в органы службы занятости населения

Наименование вида экономической деятельности	2023 год	2024 год	Динамика 2024 г. к 2023 г.,%
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	41 932	53 860	128,4
Добыча полезных ископаемых	97 674	123 037	126,0
Обрабатывающие производства	56 253	71 823	127,7
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	52 461	64 333	122,6

Наименование вида экономической деятельности	2023 год	2024 год	Динамика 2024 г. к 2023 г.,%
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	76 680	80 407	104,9
Строительство	83 074	100 962	121,5
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	47 186	62 753	133,0
Транспортировка и хранение	79 757	98 130	123,0
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	43 203	50 150	116,1
Деятельность в области информации и связи	47 724	80 246	168,1
Деятельность финансовая и страховая	52 301	67 626	129,3
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	40 508	44 663	110,3
Деятельность профессиональная, научная и техническая	57 788	639 82	110,7
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	48 221	56 154	116,5
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	48 800	55 021	112,7
Образование	40 327	47 124	116,9
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	54 305	66 753	122,9
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	38 023	39 540	104,0
Предоставление прочих видов услуг	37 946	42 037	110,8

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций в автономном округе за январь-ноябрь 2024 года, по данным Росстата, составила 119 125,0 рублей (в аналогичном периоде предыдущего года – 104 259,0 рублей).

1.3. Структура заявленной работодателями потребности в работниках в течение отчетного периода.

На высоком уровне сохраняется потребность в специалистах рабочих профессий – 72,1% от всех вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости автономного округа.

В разрезе форм собственности работодателей: 10,8% составили вакансии, заявленные организациями государственной формы собственности, 28,3% – муниципальной формы собственности и 60,9% – других форм собственности.

Большая часть объемов заявленной работодателями потребности относится к сферам: добыча полезных ископаемых (24,0 тыс.ед или 22,8% в общем числе вакансий), образование (11,4 тыс.ед. или 10,9%), строительство (10,6 тыс.ед. или 10,1%), здравоохранение и социальные услуги (9,3 тыс.ед. или 8,8%), деятельность административная (8,8 тыс. ед. или 8,4%).

Структура заявленной работодателями потребности в работниках в 2024 году по видам экономической деятельности представлена в таблице 2.

Таблица 2

Структура заявленной работодателями потребности в работниках по видам экономической деятельности, %

Наименование вида экономической деятельности	2023 год	2024 год	Динамика 2024 г. - 2023 г.
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1,2	1,1	-0,1
Добыча полезных ископаемых	13,7	22,8	9,1
Обрабатывающие производства	4,1	3,1	-1,0
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	2,4	2,6	0,2
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,8	0,7	-0,1
Строительство	8,8	10,1	1,3
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	5,0	4,7	-0,3
Транспортировка и хранение	6,4	7,1	0,7
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	2,4	2,1	-0,3
Деятельность в области информации и связи	0,8	1,1	0,3
Деятельность финансовая и страховая	0,3	0,3	0,0
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	3,9	2,9	-1,0
Деятельность профессиональная, научная и техническая	3,3	3,1	-0,2
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	9,3	8,4	-0,9
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	8,3	6,0	-2,3
Образование	14,5	10,9	-3,6
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	9,7	8,8	-0,9
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	4,1	3,4	-0,7
Предоставление прочих видов услуг	1,1	0,6	-0,5

1.4. Оценка движения вакансий, продолжительности их существования за период, выявление причин длительной незаполняемости вакансий.

На начало 2024 года в органах службы занятости было зарегистрировано 21 899 вакансий от 1 833 организаций. В течение отчетного периода от работодателей поступили сведения о наличии 105 176 вакантных рабочих мест и должностей, из них:

18 395 единиц (18,0%) – для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время;

7 155 единиц (6,8%) – для организации оплачиваемых общественных работ;

372 единицы (0,4%) – для временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

3 326 единиц (3,2%) – котируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Таким образом, совокупный спрос на рабочую силу в 2024 году составил 127 075 вакантных рабочих мест, по сравнению с предыдущим годом их количество увеличилось на 29,8% или 29 165 единиц (в 2023 году совокупный спрос составил 97 910 единиц).

Снято с учета в течение отчетного периода 110 435 вакансий, из них 24 038 вакансий (21,8%) – в связи с трудоустройством граждан по направлению органов службы занятости, 964 организации пополнили кадровый состав при содействии органов службы занятости.

В 2024 году средняя продолжительность существования вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости в отчетном периоде,¹ составила 3,7 месяца (в 2023 году – 0,7 месяца).

По состоянию на конец 2024 года в органах службы занятости зарегистрировано 16 640 вакансий, из которых 36,6% имеют продолжительность существования более одного года, вакансии, существовавшие от 3 до 6 месяцев –

¹ Без учета вакансий для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время

27,6%, от 6 до 12 месяцев – 14,3%, от 1 до 3 месяцев – 12,9%, менее 1 месяца – 8,6%.

Длительно незаполненными остаются вакансии в сферах: добыча полезных ископаемых, строительство, транспортировка и хранение, административная деятельность, здравоохранения, а также вакансии с режимом работы вахтовым методом.

Причинами длительной незаполняемости вакансий являются:

несоответствие зарплатных ожиданий соискателей и предложенной заработной платы работодателем;

высокие требования к соискателям;

несоответствие спроса и предложения на рынке труда по профессионально-квалификационному и территориальному признаку.

1.5. Перечень наиболее востребованных профессий и специальностей в регионе в отчетном периоде.

В 2024 году перечень наиболее востребованных профессий и специальностей не претерпел существенных изменений.

Повышенным спросом у работодателей по-прежнему пользовались рабочие профессии: водители и машинисты различных категорий, охранники, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщики, операторы по добыче нефти и газа, слесари-ремонтники, повара, продавцы-кассиры, бурильщики, монтажники и другие.

В категории служащих наиболее востребованы специалисты (по закупкам, охране труда и промышленной безопасности, договорной работе, по работе с молодежью, по кадрам и другие), инженеры (в промышленности и на производстве), бухгалтеры, мастера по ремонту скважин, консультанты (в торговле, в области бухгалтерского учета), медицинские сестры, учителя и другие.

1.6. Мероприятия по привлечению вакансий в службу занятости населения. Наиболее эффективные механизмы взаимодействия по подбору работодателям необходимых работников, а также проблемные зоны, негативно влияющие на

принятие работодателем решения о подборе необходимых работников при содействии органов службы занятости.

На Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП) зарегистрировано более 11,6 тыс. работодателей, осуществляющих деятельность в Югре.

В целях увеличения охвата работодателей, привлечения вакансий Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Дептруда и занятости Югры, Департамент) принято распоряжение от 5 апреля 2022 года № 17-Р-90 «Об организации работы по привлечению работодателей к сотрудничеству», в соответствии с которым осуществляется:

размещение информации о соблюдении обязательных требований, предусмотренных законодательством о занятости населения, в том числе о представлении работодателями в территориальные центры занятости сведений о вакансиях в средствах массовой информации, на официальном сайте и интерактивном портале Дептруда и занятости Югры, в буклетах, брошюрах, памятках, на стендах территориальных центров занятости, на официальных сайтах администраций муниципальных образований, в социальных сетях и группах центра занятости Югры, в 2024 году размещена 561 публикация на сайте, в СМИ, на страницах в социальных сетях;

адресное (индивидуальное) информирование и консультирование работодателей об изменениях в законодательстве Российской Федерации, автономного округа, правах и обязанностях работодателей в сфере занятости населения, способах их реализации с использованием стимулирующих мер, в 2024 году работодателям оказано порядка 10,4 тыс. консультаций;

проведение совещаний, рабочих встреч, «круглых столов», «дней открытых дверей», семинаров для работодателей (кадровых служб), в 2024 году проведено 291 мероприятие;

организация и проведение ярмарок вакансий, в 2024 году проведена 91 ярмарка вакансий, в которых приняли участие 726 работодателей,

которыми представлено 3 825 вакансий. По результатам ярмарок вакансий трудоустроено 1 178 человек, доля заполненных вакансий составила 30,8%;

направление работодателям предложений о сотрудничестве с КУ «Центр занятости населения Югры», включая территориальные центры занятости (далее – центр занятости Югры, территориальные центры занятости), в 2024 году в адрес работодателей направлено порядка 14,6 тыс. предложений о сотрудничестве.

В автономном округе организован сравнительный анализ информации о вакансиях работодателей, размещенных на информационных ресурсах, предусматривающих поиск работы ([HeadHunter.ru](https://www.headhunter.ru), [Rabota.ru](https://www.rabota.ru), [Superjob.ru](https://www.superjob.ru) и других), в средствах массовой информации, на официальных сайтах работодателей и ЕЦП, по результатам которого осуществляется адресная работа с работодателями, не представившими вакансии на ЕЦП, информирование их об ответственности за непредставление, несвоевременное представление, представление в неполном объеме или в искаженном виде информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации о занятости населения, включая информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, по основаниям, предусмотренным Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

Государственная услуга содействия работодателям в подборе необходимых работников предоставлялась территориальными центрами занятости посредством ЕЦП. В 2024 году государственная услуга оказана по 2 763 заявлениям.

Органами службы занятости автономного округа с 2022 года осуществляется предоставление комплекса услуг в рамках бизнес-ситуации «Содействие кадровому обеспечению работодателей (комплексная работа с работодателем по привлечению и развитию персонала организации)», которое является наиболее эффективным механизмом взаимодействия по подбору работодателям необходимых работников.

Комплекс услуг включает в себя государственные услуги (меры поддержки), предусмотренные законодательством Российской Федерации о занятости

населения дополнительные (сопутствующие) услуги и функции в области содействия занятости:

содействие работодателям в подборе необходимых работников;

регистрация работодателей в целях содействия в подборе необходимых работников;

ярмарки вакансий и учебных рабочих мест;

консультации и помощь при регистрации на портале «Работа в России»;

помощь в описании вакансии;

осуществление функций куратора ответственным работником центра занятости;

информирование об основных требованиях законодательства в области занятости населения;

правовые консультации по вопросам в сфере занятости населения;

обучающие мероприятия, конференции, встречи с участием граждан, работодателей, общественных организаций, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, социальных партнёров, других заинтересованных участников рынка труда;

информирование о федеральных, региональных и муниципальных программах (мероприятиях) поддержки занятости.

Среди причин, негативно влияющих на принятие работодателем решения о подборе необходимых работников при содействии органов службы занятости населения:

наличие у многих работодателей сформированного кадрового резерва, используемого при появлении вакансий;

сохраняющиеся технические сбои в работе ЕЦП.

1.7. Организация мероприятий, направленных на обеспечение кадровой потребности предприятий оборонно-промышленного комплекса. Лучшие практики.

В перечень предприятий ОПК включены 8 предприятий, зарегистрированных в автономном округе (2 из них не осуществляют деятельность).

Показатели трудоустройства на предприятия достаточны высоки.

В 2024 году на предприятия трудоустроено более 2 300 человек, в том числе: при содействии службы занятости населения по результатам мероприятий (ярмарки вакансий, информирование, консультирование, составление резюме и иных) – 450;

по результатам предоставления государственных услуг гражданам, состоящим на регистрационном учете в органах службы занятости – 21;

самостоятельно предприятиями – 1 834.

Успешной практикой обеспечения кадровой потребности ОПК является назначение куратора из специалистов центров занятости, которые осуществляют адресное взаимодействие с предприятиями ОПК как по подбору персонала, так и по размещению информации о вакансиях, повышению их привлекательности, а также консультирование специалистов кадровых служб предприятий ОПК о возможностях современных сервисов службы занятости.

1.8. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

Требуется развитие механизма целевого обучения для замещения кадровой потребности предприятий, в части формирования квоты на целевое обучение по образовательным программам высшего образования, а также выстраивания партнерских отношений образовательных организаций и работодателей.

2. Содействие гражданам в поиске подходящей работы

2.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.

В 2024 году за оказанием государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы в органы службы занятости автономного округа обратилось 18 860 человек².

2.2. Доля обратившихся за содействием в поиске работы по отношению к численности рабочей силы субъекта Российской Федерации. Структурный состав граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Доля граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в 2024 году (18 860 человек без учета несовершеннолетних граждан), в общей численности рабочей силы Югры (942,1 тыс. человек) составила 2%.

В структуре граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (18 857 человек):

94,6 % (17 843 человека) – незанятые трудовой деятельностью граждане;

5,2% (1 014 человек) – занятые граждане.

Из общей численности обратившихся 89,9% (16 946 человек) – граждане трудоспособного возраста.

Гендерный состав граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы:

61,5% (11 592 человека) – женщины;

38,5% (7 265 человек) – мужчины.

По возрастной структуре среди обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы преобладали граждане двух возрастных групп – 30-54 лет (65,1% или 12 271 человек), 16-29 лет (25,2 % или 4 815 человек).

² без учёта несовершеннолетних граждан, желающих трудиться в свободное от учёбы время

2.3. Уровень трудоустройства ищущих работу граждан. Мероприятия по повышению уровня трудоустройства. Совершенствование системы мониторинга соответствия спроса и предложения на рынке труда исходя из анализа профессионально-квалификационного состава граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы и анализа потребности рынка труда.

Численность трудоустроенных граждан в 2024 году снизилась на 11 819 человек и составила 9 965 человек (2023 год – 21 784 человека), что обусловлено снижением численности обратившихся в органы службы занятости граждан на 42,3%. Уровень трудоустройства ищущих работу граждан в 2024 году составил 52,8% общего числа обратившихся граждан (18 857 человек), что на 13,8 процентных пункта ниже показателя прошлого года (2023 год – 66,6% от 32 693 человека).

Из числа трудоустроенных граждан (9 965 человек): 4 387 человек или 44,0% трудоустроено на работу постоянного характера (2023 год – 5 585 человек или 25,6%), 5 578 человек или 56,0% (2023 год – 6 199 человек или 74,4%) трудоустроены на временные работы.

Низкая доля постоянного трудоустройства связана с территориальной особенностью автономного округа, на территории которого находится большое количество сельских поселений, где отсутствуют вакансии для постоянного трудоустройства.

В целях повышения уровня трудоустройства ищущих работу граждан в 2024 году предоставлялись государственные услуги в сфере занятости и реализовывались мероприятия активной политики занятости государственной программы автономного округа «Поддержка занятости населения»³ (далее – Государственная программа):

содействие гражданам в поиске подходящей работы;
организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан;

³ Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.11.2023 № 552-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Поддержка занятости населения"» (ред. от 31.10.2024)

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, в том числе стажировка выпускников;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан;

содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

При содействии органов службы занятости автономного округа в 2024 году трудоустроено 214 выпускников, в том числе на стажировку трудоустроено 77 выпускников, из которых 165 человек или 77,1% общего числа трудоустроенных выпускников имеют среднее профессиональное образование и 49 выпускника или 22,9% – высшее образование. Уровень трудоустройства выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (356 человек), составил 60,1%, что превышает показатель 2023 года (49,5%) на 10,6%.

Безработным гражданам, достигшим 18 лет, органы службы занятости автономного округа содействуют в организации предпринимательской деятельности путем предоставления государственной услуги по организации самозанятости безработных граждан и выделения единовременной финансовой помощи в размере 220 тысяч рублей на открытие собственного дела (на цели, предусмотренные технико-экономическим обоснованием / бизнес-планом).

В целях привлечения работодателей и повышения их заинтересованности в трудоустройстве безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, Государственной программой предусмотрены механизмы экономического стимулирования работодателей при приеме на работу указанных категорий граждан в виде компенсации затрат работодателей по оплате труда участников мероприятия в период их временного трудоустройства, размер такой компенсации на одного человека составляет 21 572 рубля с учетом страховых взносов.

В 18 территориальных центрах занятости населения (далее – центры занятости населения) организована работа консультационных пунктов по вопросам трудоустройства граждан предпенсионного возраста.

В ежедневном режиме гражданам предпенсионного возраста, обратившимся в консультационные пункты, оказывается консультационная помощь по вопросам заполнения и размещения на ЕЦП «Работа в России» резюме, информирования о государственных услугах в сфере занятости населения и порядке их оказания органами службы занятости, возможности осуществления самостоятельного поиска работы, организации профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и иным.

В 2024 году численность граждан предпенсионного возраста, получивших консультацию в консультационных пунктах и проинформированных о возможностях использования ЕЦП «Работа в России» и социальной сети деловых контактов SkillsNet для самостоятельного поиска работы и размещения резюме, составила 796 человек, из них: 328 мужчин и 468 женщин:

получили консультацию посредством телефонной связи 299 человек;
получили консультацию лично в центре занятости населения, в том числе по предварительной записи, 497 человек;

посетили практическое занятие по использованию ЕЦП «Работа в России» и социальной сети деловых контактов SkillsNet для самостоятельного поиска работы и размещения резюме 213 человек;

разместили резюме на ЕЦП «Работа в России» при посредничестве центра занятости населения 630 человек;

зарегистрировались в социальной сети деловых контактов SkillsNet при посредничестве центра занятости населения 22 человека.

При работе органов службы занятости автономного округа с молодежью используются комплексы услуг по принципу жизненных ситуаций, разработанных в соответствии с едиными требованиями и утвержденными Дептрудо и занятости Югры⁴:

«Содействие занятости людей с инвалидностью»;

«Содействие самозанятости граждан»;

«Содействие занятости граждан, ищущих работу, в том числе безработных и коренных малочисленных народов Севера».

В Перечень услуг (основных процессов), выполняемых в рамках жизненных ситуаций (кроме «Содействие самозанятости граждан»), включено мероприятие «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года, с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации».

⁴ Распоряжение Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры № 17-Р-222 от 22.08.2022 «Об утверждении технологий внедрения комплексов услуг по принципу жизненных ситуаций и бизнес-ситуации, тестовых скриптов для работников центров занятости»

Указанное мероприятие реализуется также в составе основных процессов бизнес-ситуации «Содействие кадровому обеспечению работодателей (комплексная работа с работодателем по привлечению и развитию персонала организации)».

В модернизированных центрах занятости (Территориальный центр занятости населения по городу Нефтеюганску и Нефтеюганскому району, Территориальный центр занятости населения по Белоярскому району)⁵ внедрен комплекс услуг по принципу жизненной ситуации «Молодые специалисты».

При предоставлении комплекса услуг в рамках жизненной ситуации «Молодые специалисты» оказываются услуги по приобретению навыков самопрезентации, ориентирования на рынке труда, определению мотивационной группы молодого специалиста, временному и постоянному трудоустройству, открытию самозанятости и предпринимательской деятельности.

Так, в текущем году в Территориальный центр занятости населения по Белоярскому району за предоставлением комплекса услуг по принципу жизненной ситуации «Молодые специалисты» обратился 51 молодой специалист, из которых 22 трудоустроены в соответствии с индивидуальным маршрутом трудоустройства (1 человек организовал самозанятость, 11 человек трудоустроены по направлению центра занятости, 10 человек – самостоятельное трудоустройство).

В 2024 году продолжена работа сервиса по созданию профессионального портфолио соискателя с ограниченными возможностями здоровья «Особое портфолио». Сервис даёт возможность составить конкурентоспособное резюме с помощью кадрового консультанта службы занятости, записать презентационное видео, что помогает соискателям с ограниченными возможностями здоровья преодолеть психологический барьер перед собеседованием, а также предусматривает комментарий кадрового консультанта, характеризующий соискателя. Сервис внедрен в Сургутском, Нижневартовском, Нефтеюганском,

⁵ Распоряжение Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры № 17-Р-225 от 25.08.2022 «Об утверждении технологий внедрения комплексов услуг по принципу жизненных ситуаций и бизнес-ситуации, тестовых скриптов для работников КУ «Белоярский центр занятости населения»

Ханты-Мансийском, Березовском центрах занятости населения. При содействии центров занятости населения создано и направлено на рассмотрение работодателям 35 видеопортфолио граждан с инвалидностью. По результатам рассмотрения профессионального портфолио работодателями 23 инвалида трудоустроено (65,7% граждан, воспользовавшихся сервисом).

Дептруда и занятости Югры с полугодовой периодичностью формирует мониторинг спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда автономного округа, который учитывается Департаментом образования и науки автономного округа при формировании контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств бюджета автономного округа в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования автономного округа.

Кроме того, на основании заявленной работодателями текущей потребности в работниках ежемесячно формируется перечень востребованных на рынке труда профессий, в соответствии с которым органами службы занятости организуется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий граждан.

2.4. Организация предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг или их части, негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью (на основании приказа Минтруда России от 23 марта 2022 года № 158).

Работа по предоставлению гражданам комплекса услуг в соответствии с жизненной ситуацией началась с августа 2021 года.

В центрах занятости населения организована работа в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 23 марта 2022 года № 158.

С 2023 года формирование индивидуального маршрута (плана) трудоустройства граждан осуществляется в электронном формате посредством осуществления полномочия в сфере занятости населения по организации и

проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы. Профилирование проводится на ЕЦП «Работа в России» с использованием электронного сервиса «Определение профильной группы гражданина» и позволяет распределять граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству.

Таким образом, реализуемые мероприятия позволяют обеспечить полный охват граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, индивидуальным (адресным) содействием в поиске подходящей работы.

За 2024 год содействие в поиске подходящей работы по индивидуальным маршрутам (планам) трудоустройства оказано 18 857 гражданам, из них 9 965 граждан трудоустроены, в том числе 4 021 человек (40,4%) – в течение 10 дней с даты регистрации в центре занятости населения.

Доля трудоустройства граждан по индивидуальным маршрутам составила 52,8%, что ниже аналогичного показателя прошлого года на 13,8%, что связано с уменьшением общей численности обратившихся граждан за содействием в поиске подходящей работы.

Органами службы занятости автономного округа с 2022 года осуществляется предоставление комплекса услуг в рамках бизнес-ситуаций «Содействие кадровому обеспечению работодателей (комплексная работа с работодателем по привлечению и развитию персонала организации)», «Выполнение квоты для трудоустройства инвалидов».

Целью предоставления комплекса услуг является заполнение кадровой потребности работодателей.

2.5. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.

Снижение числа граждан, обращающихся за содействием в поиске работы в территориальные центры занятости позволяет к каждому гражданину подходить

индивидуально с момента посещения центра (звонка в центр) занятости до момента трудоустройства.

Развитие ЕЦП «Работа в России» позволяет гражданам сократить период поиска работы путем прямого обращения к работодателю, однако всегда есть категория граждан, нуждающихся в содействии сотрудников территориальных центров занятости (помощь в регистрации на гос.услугах, подача заявления, подбор подходящей работы и согласовании кандидатуры на вакансию и т.д.).

Так, в мае 2024 года в территориальный центр занятости населения по городу Когалыму обратился гражданин ЛГО (48 лет) за содействием в поиске подходящей работы. После консультации и прохождения профессиональной ориентации специалистами отдела оказания услуг в сфере занятости гражданам было выявлено, что имеющихся знаний гражданину недостаточно, чтобы в полной мере соответствовать подобранной вакансии. Поэтому в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» была подобрана образовательная программа «Техносферная безопасность для руководителей службы охраны труда» с целью приобретения знаний и навыков, необходимых руководителям службы охраны труда и специалистам по охране труда коммерческих предприятий и организаций бюджетной сферы.

Воспользовавшись возможностью бесплатного обучения, гражданин изъявил желание получить дополнительное профессиональное образование и подал заявление в Автономную некоммерческую организацию дополнительного профессионального образования «Учебный центр СКБ Контур», чтобы получить новую востребованную профессию на рынке труда. Уже во время обучения гражданин трудоустроен по направлению территориального центра занятости главным специалистом.

Особое внимание карьерными консультантами территориальных центров занятости традиционно уделяется содействию трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых трудовая деятельность является одним из основных факторов улучшения качества их жизни.

Так, например, за содействием в поиске подходящей работы в октябре прошлого года обратился ФСА (инвалид 3 группы с детства). Гражданин длительное время осуществлял самостоятельный поиск работы. В результате взаимодействия с гражданином с сотрудниками территориального центра занятости в ноябре состоялось его трудоустройство на постоянное квотируемое рабочее место с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида.

2.6. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

На федеральном уровне необходимо отрегулировать техническую работоспособность ЕЦП «Работа в России»: исключить «зависание» платформы, обеспечить своевременное поступление задач работникам органов службы занятости, возможность получения с использованием ЕЦП мер поддержки гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости, дополнить в заявлении возможность отметки таких социальных категорий, как: граждане коренных малочисленных народов Севера, участники специальной военной операции.

В целях совершенствования деятельности по данному направлению предлагается рассмотреть возможность организации на федеральном уровне курсов повышения квалификации специалистов органов службы занятости по повышению эффективности оказания меры поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы.

Предлагается сделать обязательным для граждан, зарегистрированных в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы, предоставление в территориальный центр занятости подтверждения самостоятельного поиска работы (листа самостоятельного поиска работы).

3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

3.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.

В 2024 году государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – профессиональная ориентация) получили 28 568 человека (2023 года – 31 550 человек), в том числе по предложению органов службы занятости - 657 (в 2023 году – 1 497 человек).

В отчетном периоде за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости обратилось 18 855 человек (в 2023 году – 32 693 человека).

Норматив доступности получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (18 855 человек), составил 151,5%, что выше на 55 процентных пункта достигнутого норматива доступности за 2023 год (96,5%) и на 86,5 процентных пункта - установленного Минтрудом России норматива доступности (65%).

3.2. Учет особенностей различных категорий граждан при оказании профориентационных услуг.

Особое внимание уделяется профориентационной работе с гражданами, относящимися к следующим категориям: коренные малочисленные народы Севера (далее – граждане КМНС), сироты, инвалиды и несовершеннолетние граждане, состоящие на профилактических учетах в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, органах внутренних дел, находящиеся в социально опасном положении (далее – КДН, ОВД, СОП).

Для организации профориентационной работы органами службы занятости применяются различные подходы, формы и методы: просмотр фильмов (профессиограмм) по профориентации, проведение тренингов, семинаров, бесед,

совещаний в форме «круглого стола», профессиональных проб и экскурсий на предприятия.

В разрезе категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости в поиске подходящей работы, услугу по профессиональной ориентации получили:

59,4% (16 981 человек) – граждане в возрасте 14-29 лет;

15,7% (4 487 человек) – безработные граждане;

5,6% (1 603 человека) – стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва;

3,4% (978 человек) – инвалиды;

2,5% (727 человек) – уволенные в связи с ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, либо сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;

2% (565 человек) – граждане предпенсионного возраста;

1,6% (446 человек) – граждане КМНС;

1,3% (384 человека) – пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность.

Особое внимание специалистами (психологами) органов службы занятости уделено профориентации безработных граждан перед направлением на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

3.3. Профессиональная ориентация молодежи.

В 2024 году государственную услугу по профессиональной ориентации получили 18 883 человека в возрасте от 14 до 35 лет (2023 год – 20 723 человека), в том числе 13 809 человек – несовершеннолетние граждане (2023 год – 14 100 человек).

Специалистами органов службы занятости населения осуществляется адресная работа с каждым подростком, состоящим на различных видах профилактического учета.

Так, в 2024 году получили услугу по профессиональной ориентации:

121 подросток, состоящий на учете в КДН;

98 подростков, находящихся в СОП;

63 подростка, состоящих на учете в ОВД.

Государственная услуга по профессиональной ориентации предоставлена 150 детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа детей-сирот, из них трудоустроено 55 человек.

Дептруда и занятости Югры в рамках Государственной программы реализует в Югре два профориентационных проекта, целью которых является формирование у молодежи представления о будущей профессии, готовности к профессиональному самоопределению с учетом личностных особенностей несовершеннолетних, запросов рынка труда, а также выстраивание их карьеры:

1. Проект для несовершеннолетних граждан «Будущий профессионал» (далее – Проект) с 2021 по 2030 годы, ежегодный охват участников оставляет 14 тысяч учащихся 8-11 классов и педагогических работников.

В период с 2021 по 2024 годы в проекте приняли участие 51 730 учащихся 8-11 классов и педагогических работников из 22 муниципальных образований автономного округа. В рамках Проекта проводится профориентационное тестирование, тренинг «Дизайнер профессий будущего», построение индивидуальной траектории профессионального развития учащегося, предоставляется перечень востребованных профессий с опорой на «Атлас новых профессий» и рекомендации по выбору учебного заведения.

2. Проект по профессиональной ориентации молодежи автономного округа «Выбор за тобой!» (далее – проект) реализуется с 2014 года, для участников проекта совместно с социальными партнерами проводятся экскурсии в организации и предприятия предполагаемого трудоустройства, классные часы, мастер-классы, тренинги, профессиональные пробы и т.д. В 2024 году в рамках проекта состоялось 542 мероприятия, в которых приняло участие 21 738 человек из числа молодежи до 35 лет, в том числе 19 221 несовершеннолетний гражданин.

3.4. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.

На основании соглашения о сотрудничестве Управления Федеральной службы исполнения наказаний по автономному округу и Дептруда и занятости

Югры специалистами центров занятости организованы 8 выездных мероприятий в ФКУ ИК-15, ФКУ ИК-11, ФКУ ЛИУ-17 (г. Сургут, г. Нижневартовск) в рамках программ «Школы подготовки осужденных к жизни на свободе», «Школа освобождающихся» для 387 человек.

Граждане, готовящиеся к освобождению из мест лишения свободы, проинформированы о положениях действующего законодательства Российской Федерации о труде и занятости населения, ситуации на рынке труда автономного округа, государственных услугах, предоставляемых органами службы занятости, востребованных профессиях (специальностях) на рынке труда автономного округа, об имеющихся вакансиях для трудоустройства. За текущий год получено 936 писем из исправительных учреждений по осужденным, в ответ направлена разъяснительная информация.

В соответствии с межведомственным приказом Дептруда и занятости Югры, Депздрава Югры и Депсоцразвития Югры от 15 августа 2017 года организована работа по информированию о положении на рынке труда и получения государственных услуг в сфере занятости населения наркозависимых граждан, проходящих курс реабилитации на базе медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь по реабилитации наркозависимых граждан, или организаций социального обслуживания, проводящих курс реабилитации об услугах органов службы занятости. Территориальными центрами занятости населения проведено 7 консультаций граждан в организациях, проводящих курсы реабилитации от алкогольной и наркотической зависимости, в том числе 3 онлайн и 4 выездных (г. Сургут, г. Нижневартовск) с представлением информационно-раздаточного материала и видеороликов: Сургутскую клиническую психоневрологическую больницу, Региональную общественную организацию по профилактике и реабилитации лиц, страдающих заболеваниями наркомании и алкоголизма «Чистый путь», Нижневартовскую психоневрологическую больницу. Ежеквартально направляется запрос в медицинские организации о необходимости предоставления государственной меры поддержки по профессиональной ориентации наркозависимым гражданам. Проинформированы о положении на

рынке труда в автономном округе, государственных услугах в сфере занятости населения, 84 человека, проходящих реабилитацию.

Особое внимание в автономном округе уделяется гражданам из числа коренных малочисленных народов Севера (далее - КМНС). Так как большая часть граждан из числа КМНС не имеет профессионального образования, одним из эффективных направлений работы, способствующим повышению конкурентоспособности на рынке труда, является профориентационная работа. Услугу по профориентации получили 446 граждан из числа КМНС (2023 год – 652 человека), в том числе 22 человека - перед направлением на профобучение.

Для повышения доступности государственных услуг в области содействия занятости населения для представителей КМНС, проживающих в труднодоступных местах, органами службы занятости организованы выездные консультации и в онлайн-формате для информирования о мероприятиях Государственной программы и услугах, а также о ситуации на рынке труда автономного округа.

В 2024 году осуществлено 17 выездов в места проживания и ведения традиционной хозяйственной деятельности КМНС (Ханты-Мансийский район), проведены 3 очных встречи (Нефтеюганский район) в рамках мероприятия «День открытых дверей для граждан из числа КМНС» (обучение механизмам работы с ЕЦП «Работа в России» в части направления заявления о предоставлении государственных услуг, консультирование и оказание услуг по профориентации, информирование об изменениях в законодательстве в сфере занятости). На встречах присутствовало 124 гражданина из числа КМНС, предоставлена государственная услуга по профориентации 2 гражданам из числа КМНС.

Кроме того, с КМНС, проживающими в труднодоступных населенных пунктах Белоярского района (только речное и воздушное сообщение), работа и консультации по предоставлению услуг осуществляются через старост поселков, с которыми поддерживается постоянная связь, проводится опрос жителей, которые нуждаются в услугах сферы центра—занятости. Во все поселки направлены информационные материалы о государственных услугах в сфере занятости.

Профессиональную ориентацию по Белоярскому району получили 114 человек из числа КМНС, из них 36 подростков.

Также одним из приоритетных направлений работы органов службы занятости является работа с несовершеннолетними гражданами, состоящими на учете в КДН, ОВД, СОП. Профконсультация, адресная работа с подростками в форме беседы – одна из эффективных форм, способствующих выбору первого рабочего места, трудовой адаптации подростков, состоящих на профилактическом учете в КДН, ОВД, СОП. После проведенных бесед трудоустроено на временные работы 353 подростка, состоящих на различных видах профилактических учетов.

В целях обеспечения доступности государственных услуг:

осуществлена выдача предложений о предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации гражданам, обратившимся в целях поиска подходящей работы, перед направлением на профобучение;

организовано системное информирование граждан о предоставлении государственных услуг через личный кабинет, электронную почту, посредством телефонной связи, размещением информации в социальных сетях и средствах массовой информации.

Примеры положительного опыта:

длительно не работающая гражданка, проживающая в городе Радужный, обратилась в целях поиска подходящей работы. После постановки на регистрационный учет гражданке предложено получить услугу по профессиональной ориентации с целью организации профессионального обучения для повышения конкурентоспособности на рынке труда. По результатам профориентационных мероприятий и полученных рекомендаций по выбору сферы профессиональной деятельности гражданка решила повысить квалификацию по имеющейся профессии «Юрист», окончила курсы по направлению «Юриспруденция» и трудоустроилась секретарем судебного заседания.

По итогам проведенной территориальным центром занятости населения по Кондинскому району профориентационной работы:

гражданке, воспитывающей несовершеннолетнего ребенка, оказана помощь в выборе оптимальной сферы деятельности. В результате женщина решилась зарегистрировать в ФНС самозанятость в рекомендованной сфере «человек-природа»: в поселке Междуреченский появился первый груминг-кабинет (гигиеническая процедура для различных животных);

по имеющейся профессии «воспитатель детского сада» безработная, стремящаяся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, в поселке Леуши трудоустроиться не могла. В результате профессиональной ориентации гражданка определилась с новой профессией, прошла переподготовку по профессии «Мастер маникюра», организовала с помощью территориального центра занятости населения по Кондинскому району маникюрный кабинет.

В территориальный центр занятости населения по Октябрьскому району обратилась гражданка, имеющая инвалидность 3 группы. После прохождения профориентационного тестирования и проведения консультации гражданка определилась с новой профессией «Парикмахер», прошла переподготовку, получила субсидию на открытие собственного дела и зарегистрировалась в качестве плательщика налога на профессиональный доход. В настоящее время оказывает парикмахерские услуги гражданам.

3.5. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

1. Возобновить на федеральном уровне практику повышения квалификации психологов в форме обучающих тренингов, семинаров, направленных на повышение профессиональных коммуникативных навыков, снижения профессионального стресса и «эмоционального выгорания».

2. Усовершенствовать процедуру получения меры поддержки в электронной форме на ЕЦП:

сократить количество задач для гражданина в личном кабинете. Наличие большого количества этапов и задач (сроков), требующих на ЕЦП подтверждения и необходимости их отслеживания от специалистов и граждан в длительном промежутке времени, создает неудобство, приводит к отсутствию реагирования-от

граждан на уведомления в системе и прекращению услуги. Особенно актуальна данная проблема при предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации учащимся общеобразовательных организаций, желающим получить результат за одно посещение ЕЦП;

предоставить доступ сотруднику службы занятости для корректировки сроков и действий гражданина с целью предотвращения автоматического прекращения услуги.

3. Разработать и внедрить методические рекомендации для консультантов органов службы занятости при предоставлении ими соответствующей меры поддержки в сфере занятости.

4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности (далее - профессиональное обучение)

4.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.

В 2024 году по направлению органов службы занятости к профессиональному обучению приступил 1 151 безработный гражданин (2023 год - 1 447 человек).

Норматив доступности, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан (6 463 человека) составил 17,8%, что на 5,8% процентных пункта выше установленного приказом Минтруда России норматива доступности (12%) и на 0,6 процентных пункта выше достигнутого норматива доступности в 2023 году (17,2%).

4.2. Перечень профессий (специальностей), по которым обучено наибольшее число безработных граждан. Соотношение направлений профессионального обучения безработных граждан и спроса на рынке труда в профессионально-квалификационном разрезе в отчетном периоде (возможно в табличной форме по 10-15 профессиям, по которым обучено наибольшее число безработных граждан).

Профессиональное обучение безработных граждан осуществлялось по профессиям, востребованным на рынке труда: кладовщик, младший воспитатель,

водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, делопроизводитель, повар, подсобный рабочий, специалист по кадрам, бухгалтер, электрогазосварщик-врезчик, инженер по охране труда, охранник и другим.

Таблица 3

Соотношение направлений профессионального обучения безработных граждан и спроса на рынке труда в профессионально-квалификационном разрезе

№ п/п	Наименование направлений профессионального обучения	Численность граждан, прошедших обучение в 2024 году	Количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения в 2024 году	Соотношение направлений профессионального обучения безработных граждан и спроса на рынке труда в профессионально-квалификационном разрезе в отчетном периоде, %
1	Специалист в различных отраслях экономики	354	2459	14,4
2	Охранник	83	2593	3,2
3	Бухгалтер	74	757	9,8
4	Кладовщик	60	343	17,5
5	Младший воспитатель	37	195	18,9
6	Делопроизводитель	35	1029	3,4
7	Водитель автомобиля	33	7922	0,4
8	Инженер по охране труда	31	99	31,3
9	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	24	46	52,1
10	Лаборант химического анализа	21	179	11,7
11	Социальный работник	20	142	14,1

4.3. Средний период профессионального обучения.

Средний период профессионального обучения граждан в 2024 году составил 1,59 месяца (2023 год – 1,71).

4.4. Средние затраты на профессиональное обучение одного безработного в отчетном периоде.

Финансовые затраты на профессиональное обучение одного безработного гражданина в 2024 году составили 14 175 рублей (2023 год – 13 899 рублей).

4.5. Оценка уровня трудоустройства после прохождения профессионального обучения.

Доля граждан, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, в 2024 году составила 69% или 770 человек (в 2023 году – 74% или 1 021 человека).

Доля безработных граждан, повторно вставших на учет в органах службы занятости, в общей численности завершивших обучение составила 1,2% (14 человек), что на 0,4% больше показателя 2023 года (0,8% или 11 человек).

4.6. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.

В августе 2024 года в Территориальный центр занятости населения по городу Когалыму обратился гражданин ЗАВ с целью содействия в поиске работы.

Гражданин АВ окончил в 2020 году МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» г. Когалыма и ранее не работал. После собеседования и прохождения профессиональной ориентации специалистом подобрана образовательная программа «Слесарь – ремонтник». После завершения обучения гражданин трудоустроен слесарем - ремонтником в ООО «ЭПУ-Сервис».

В целях поиска работы обратилась гражданка ПАВ, которая работала в Управлении социальной защиты населения, опеки и попечительства главным специалистом, но в декабре 2023 года сокращена с основного места работы. В январе 2024 года специалисты территориального центра занятости населения по Белоярскому району предложили женщине расширить профессиональные возможности и получить дополнительное профессиональное образование по направлению «Государственное и муниципальное управление». Еще в процессе обучения, при содействии территориального центра занятости женщина трудоустроена главным специалистом в Администрацию Белоярского района.

В территориальный центр занятости населения по Березовскому району обратился гражданин БНГ, попавший под сокращение на основном месте работы, признан в установленном порядке безработным, и длительное время стоял на учете. Специалисты территориального центра занятости предложили мужчине пройти профессиональную ориентацию и с учетом результатов помогли подобрать

профессию «оператор котельной». По итогам обучения гражданин смог самостоятельно трудоустроиться по полученной профессии в Муниципальное унитарное предприятие «Теплосети Игрим» муниципального образования Березовский район.

Гражданка предпенсионного возраста из г. Нижневартовска обратилась в территориальный центр занятости населения по городу Нижневартовску и Нижневартовскому району в феврале 2024 года за содействием в поиске подходящей работы, ранее работала специалистом в социальной сфере. Решила изменить сферу деятельности. После признания безработной по направлению территориального центра занятости прошла переподготовку в рамках Государственной программы по программе «Специалист в сфере закупок» с присвоением квалификации «Специалист по закупкам» (контрактный управляющий) в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Нижневартовский профориентационный учебный центр». После успешного завершения обучения трудоустроилась в НП «Координационный центр социальных проектов».

В территориальный центр занятости населения города Покачи обратилась гражданка ГРК, которая ранее работала в сфере охраны труда, однако в связи с сокращением была вынуждена искать новое место работы. Несмотря на нелегкую ситуацию, она проявила решимость не только в поиске новой занятости, но и в выборе нового профессионального пути. Сотрудники территориального центра занятости оказали ей всестороннюю поддержку, изучили ее компетенции и интересы, после чего по направлению территориального центра занятости женщина прошла обучение по направлению «Кадровое делопроизводство», успешно освоила новую профессию, получила необходимые знания и навыки, которые позволили ей уверенно чувствовать себя в кадровых вопросах. Эта профессия оказалась не только востребованной на рынке труда, но и подходящей для ее личностных качеств и способностей. Центр занятости в короткий срок помог женщине найти работодателя и трудоустроиться по полученной профессии.

4.7. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

Организация и проведение ежегодных семинаров на всероссийском уровне в целях обмена положительным опытом работы регионов по предоставлению меры поддержки по профессиональному обучению безработных граждан для его дальнейшего внедрения в регионах.

5. Организация временного трудоустройства

5.1 Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.

В 2024 году организовано временное трудоустройство 296 граждан, что составляет 93% к аналогичному показателю 2023 года (319 человек).

Временное трудоустройство организовано для:

282 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (далее – граждане ИТПР) (в 2023 году – 305 человек);

14 безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года (далее – выпускники) с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в 2023 году – 14 человек).

Партнерами органов службы занятости в реализации мероприятия по временному трудоустройству стали 99 работодателей.

Содействие в трудоустройстве граждан осуществляется при реализации соответствующих мероприятий Государственной программы, предусматривающих компенсацию расходов работодателя по оплате труда работников при временном трудоустройстве граждан ИТПР и выпускников - в размере 21 572 рублей с учетом страховых взносов.

Гражданам ИТПР в период их временного трудоустройства производится выплата материальной поддержки в размере 1 275 рублей в месяц, выпускникам – в размере минимального пособия по безработице с учетом районного коэффициента.

Основные социально-демографические категории трудоустроенных безработных граждан ИТПР:

инвалиды – 44% (2023 год – 38,7%);

многодетные родители – 18% (2023 год – 18,4%);

одиноким родители – 11% (2023 год – 12,8%);

граждане предпенсионного возраста – 15,6% (2023 год – 17%).

Безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы, трудоустраивались на временные работы по следующим профессиям: рабочий по благоустройству населенных пунктов, подсобный рабочий, уборщик территорий, уборщик производственных и служебных помещений, социальный работник, курьер, кухонный рабочий и др.

Средний период временного трудоустройства граждан ИТПР в мероприятии составил 2,38 месяца, что на 0,18 месяца меньше показателя 2023 года, выпускников – 3,18 месяца (в 2022 году – 4,22 месяца).

С целью расширения возможностей трудоустройства в Югре реализуется мероприятие «Организация временного трудоустройства выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, а также стажировки и постоянного трудоустройства молодых специалистов по имеющейся профессии (специальности)» Государственной программы, в рамках которого трудоустроено 77 выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное или высшее образование и зарегистрированных в органах службы занятости автономного округа в качестве ищущих работу (в 2023 году – 150 человек).

Для организации временного трудоустройства выпускников органами службы занятости автономного округа проводится комплексная работа, включающая взаимодействие территориальных центров занятости с центрами карьеры (центрами содействия трудоустройству) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (заключены соглашения о сотрудничестве), проведение информационной кампании и другие меры.

Для выпускников временное трудоустройство организовывалось на рабочие места по следующим профессиям: юрист, электрогазосварщик, бухгалтер, учитель,

программист, инженер, техник-программист, делопроизводитель, специалист, менеджер по продажам, системный администратор, педагог-организатор.

5.2. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время. О взаимодействии органов службы занятости с Комиссиями по делам несовершеннолетних.

В целях повышения уровня занятости несовершеннолетних граждан, профилактики безнадзорности, правонарушений и преступлений в молодежной среде, помощи в овладении трудовыми навыками в автономном округе территориальные центры занятости организуют временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Численность трудоустроенных получателей государственной услуги из числа несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время при содействии органов службы занятости в 2024 году составила 16 967 человек или 95,7% общего числа несовершеннолетних граждан, обратившихся в центры занятости (в 2023 году – 16 470 человек или 93,0% соответственно).

Традиционно временное трудоустройство несовершеннолетних граждан наиболее востребовано в каникулярный летний период. В июне-августе 2023 года органами службы занятости трудоустроено в свободное от учебы время 11 230 человек (июнь – 4535 чел., июль – 3845 чел., август – 2850 чел.), что на 2,2% больше показателя 2023 года (10 981 человек).

Норматив доступности государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время в автономном округе в 2024 году составил 19,3 % (в 2023 году – 18,8%), что почти в 2 раза выше установленного норматива (10,0%).

Таблица 4

Исполнение норматива доступности государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

	2023 год	2024 год

Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих в Югре, человек	87 606	87 777
Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время, человек	16 470	16 967
Соблюдение норматива доступности государственной услуги (10,0%), %	18,8	19,3

Трудоустройство несовершеннолетних в свободное от учебы время осуществляется на безопасные, легкие виды работ, не причиняющих вреда их здоровью. Несовершеннолетние работники осуществляют трудовую деятельность не только по благоустройству территорий населенных пунктов и зданий автономного округа (рабочий по благоустройству населенных пунктов, рабочий зеленого хозяйства, подсобный рабочий, уборщик территорий, дворник), что является общественно полезным трудом, но и работали в качестве: аниматоров, курьеров, наборщиков вручную, операторов ЭВМ, программистов, переплетчиков, костюмеров, фасовщиков, помощников SMM-менеджера, помощников руководителя, библиотекаря, архивариуса, воспитателя, бухгалтера, цветовода, делопроизводителя, социального работника, няни и др.

Неизменными партнерами территориальных центров занятости по организации труда подростков стали специализированные молодежные учреждения, государственные и муниципальные предприятия (организации) жилищно-коммунального хозяйства, школы (образовательные, музыкальные, художественные, спортивные и др.), иные образовательные учреждения, лесничества, природные парки, учреждения здравоохранения.

Также с целью расширения перечня профессий органами службы занятости ведется активная работа по привлечению к мероприятию общественных, коммерческих, некоммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей.

К организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан при содействии органов службы занятости населения автономного округа привлечено 343 работодателя, заключен 361 договор на создание 17056 рабочих

мест для несовершеннолетних, из них 75 договоров с организациями коммерческого и некоммерческого сектора экономики на 807 рабочих мест.

Приоритетным и актуальным направлением в работе органов службы занятости является трудоустройство несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации или в социально опасном положении, в том числе состоящих на учете в территориальных подразделениях КДН.

Взаимодействие органов службы занятости с КДН осуществляется в рамках реализации соглашений о взаимодействии. Руководители (заместители руководителей) территориальных центров занятости входят в состав КДН. Соглашениями предусмотрено проведение совместных мероприятий территориального центра занятости и КДН (иными органами и учреждениями системы профилактики правонарушений среди несовершеннолетних) по содействию трудоустройству несовершеннолетних, в том числе по информированию несовершеннолетних граждан (законных представителей) о положениях законодательства в области содействия занятости населения, порядке и условиях предоставления услуг (мер поддержки) органами службы занятости.

С несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении или иной трудной жизненной ситуации проводится индивидуальная профилактическая работа по вовлечению их в трудоустройство (в том числе путём направления писем-приглашений в территориальный центр занятости в адрес несовершеннолетних граждан и их родителей (законных представителей), осуществляется патронаж семей по вопросам содействия в трудоустройстве, проводятся профилактические беседы с родителями и несовершеннолетними с целью вовлечения несовершеннолетних в трудовую деятельность.

В 2024 году территориальными центрами занятости трудоустроены 353 несовершеннолетних из числа состоящих на различных видах учета в органах и учреждениях системы профилактики безнадзорности и правонарушений (97,2% от числа состоящих на учете в органах службы занятости населения, 363 человека) (в 2023 году – 371 человек).

Вовлечение в трудовую деятельность несовершеннолетних граждан способствует формированию положительной мотивации к труду, организации их свободного времени общественно полезным трудом, исправлению поведения, что способствует снятию подростков с профилактических учетов.

5.3. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.

С 2023 года реализуется проект «Труд крут!», который заключается в организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, состоящих на различных видах учета, а также семейного трудоустройства – дети и их неработающие родители. Цель проекта - повышение трудовой мотивации родителей и трудового воспитания трудных подростков, улучшения материального положения семей, находящихся в социально опасном положении (трудной жизненной ситуации).

Органы службы занятости проводят индивидуальную профилактическую работу в отношении несовершеннолетних граждан и их родителей (законных представителей), находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении (адресное информирование о мерах поддержки в сфере занятости; содействие занятости; информационно-разъяснительная кампания в СМИ; участвуют в рейдовых мероприятиях по месту жительства несовершеннолетних, находящихся в ТЖС и СОП, и их родителей (законных представителей). В результате реализации проекта трудоустроено 353 подростка, состоящих на различных видах учета в органах и учреждениях системы профилактики безнадзорности и правонарушений, и 34 родителя.

Дептруда и занятости Югры впервые в Российской Федерации разработан и утвержден региональный Стандарт ответственного трудоустройства несовершеннолетних.

Стандарт - это свод правил использования труда подростков и норм трудового законодательства, соблюдаемый добросовестным и ответственным работодателем.

Стандарт включает базовые и дополнительные критерии проведения работодателем самооценки (аудита) соответствия требованиям ответственного

трудоустройства несовершеннолетних, порядок выдачи работодателю декларации ответственного работодателя, формирования и ведения реестра ответственных работодателей.

Стандарт принят для обеспечения работодателями условий, соответствующих требованиям охраны труда, гарантированного соблюдения трудовых прав и законных интересов несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

В 2024 году в реестр ответственных работодателей, прошедших проверку и получивших Декларацию соответствия требованиям Стандарта, включены 23 работодателя.

Трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время осуществляется на безопасные и легкие виды работ, не причиняющие вреда их здоровью, а также не требующие наличия специального образования.

Неизменными партнерами центров занятости населения в организации труда подростков являются специализированные молодежные учреждения, государственные и муниципальные предприятия (организации) жилищно-коммунального хозяйства, школы (образовательные, музыкальные, художественные, спортивные и другие), иные образовательные учреждения, лесничества, природные парки, учреждения здравоохранения.

Также с целью расширения перечня профессий органами службы занятости ведется активная работа по привлечению к мероприятию общественных, коммерческих, некоммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей.

Практика органов службы занятости автономного округа по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан размещена на платформе «Смартека» в качестве положительной для использования другими субъектами Российской Федерации.

Отдельные примеры организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан:

1. Семья несовершеннолетнего ШАА 2008 г.р. находилась в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении, подросток состоял на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и в органах внутренних дел на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. В период за 2023-2024 годов ШАА при содействии органов службы занятости регулярно трудоустроивался в МАУ «ЦГиПВ им. Е.И.Горбатова» на должность подсобного рабочего. 28 марта 2024 года семья подростка снята с профилактического учета, в связи с исправлением.

2. Мероприятие по организации временного трудоустройства в свободное от учёбы время пользуется спросом у несовершеннолетних не только в период летних каникул. Несовершеннолетние принимают неоднократное участие в мероприятии в течение года, например: в г.Нягани несовершеннолетний АИД принял активное участие в мероприятии 11 раз в течение года.

3. Помимо работ по благоустройству и озеленению территорий населенных пунктов автономного округа, в 2024 году 812 несовершеннолетних граждан принимали участие в оказании социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, семьям погибших воинов, в работах по благоустройству мемориалов, памятников и обелисков воинской славы.

4. Также представитель ООО «Центр независимой оценки и экспертизы» (г. Когалым) на методическом семинаре 15 октября 2024 года поделился, что несовершеннолетние работают с документами (помощник делопроизводителя), помогают переносить информацию в word и таблицы excel (наборщик в ручную). Также в 2024 году 17-ти летняя школьница, увлекающаяся веб-дизайном полностью обновила сайт организации и в дальнейшем продолжила обучаться этой профессии.

5. Выпускница Санкт-Петербургского ГБПОУ «Академия управления городской средой, градостроительства и печати» ОАА при содействии территориального центра занятости населения по городу Нижневартовску и Нижневартовскому району в марте 2024 года в рамках реализации мероприятия «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18

до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование» трудоустроена в ООО «Про-джект». Девушка хорошо зарекомендовала себя и по истечении срока временного трудоустройства была переведена на постоянное рабочее место

5.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

В целях повышения профессиональной компетентности работников органов службы занятости, совершенствования работы предлагается организовать проведение семинаров, онлайн консультаций с органами службы занятости других регионов Российской Федерации.

На ЕЦП в карточке работодателя предлагается предусмотреть возможность отметки (символа) ответственного работодателя, которому в соответствии со Стандартом ответственного трудоустройства несовершеннолетних выдана соответствующая декларация.

6. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

6.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.

В 2024 году государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда (далее – социальная адаптация) получили 2 070 безработных граждан (2023 год – 2 393 чел.).

Численность граждан, признанных в установленном порядке безработными, в отчетном периоде составила 6 463 человека (2023 год – 8 405 чел.).

Норматив доступности получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда в общей численности граждан, признанных в установленном порядке безработными (6 463 человека), составил 32%, что выше на 3,5% достигнутого норматива доступности за 2023 год (28,5%) и на 20 процентных пункта от установленного приказом Минтруда России норматива доступности (12%).

6.2. Учет особенностей различных категорий граждан при оказании государственной услуги.

Следует отметить категории безработных граждан, которые стремятся получить навыки самопрезентации, делового общения, ведения переговоров с

работодателем и составления резюме в рамках услуги по социальной адаптации на рынке труда:

26,8% (554 человека) – родители, имеющие несовершеннолетних детей;

21,4% (442 человека) – граждане в возрасте 16-29 лет;

13,9% (288 человек) – граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва;

12,1% (251 человек) – инвалиды;

7,3% (150 человек) – граждане, впервые ищущие работу;

2,3 % (48 человек) – лица, из их числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

6.3. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.

Главной целью при работе с безработными гражданами в группах по социальной адаптации на рынке труда является формирование активной жизненной позиции, повышение мотивации к трудовой деятельности, психологической готовности к активному поиску работы по интересующим их профессиям.

Наиболее эффективной формой работы при оказании государственной услуги в 2024 году является индивидуальная, позволяющая отработать каждый возникающий вопрос гражданина и уделить достаточное время для его решения. В групповой форме эффективно работает методика «Тренинг», «Игровые методики», что позволяет участникам группы взаимодействовать между собой, подсказывать, делиться опытом, брать на себя те или иные роли для достижения положительных результатов. Оказание услуг по социальной адаптации носит целевой характер, группы формируются с учетом индивидуальных особенностей и категорий безработных граждан.

Тренинг (например «Собеседование», «Успешное трудоустройство») позволяет участникам группы увидеть наиболее часто совершаемые ошибки при проведении собеседования с работодателем, помогает разработать стратегию презентации резюме и самопрезентации перед собеседованием с реальным работодателем.

Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда предусматривает занятия по обучению технологии поиска работы, релаксационные тренинги, деловые игры, включает изучение ситуации и планирование вариантов трудоустройства, анализ профессиональных возможностей, умений и навыков, личных качеств, сильных и слабых сторон; планирование действий по поиску работы; овладение навыками самостоятельного поиска работы, самопрезентации, изучение стиля ведения переговоров при устройстве на работу (по телефону и при личном общении), практику проведения собеседования с работодателем.

Например, в текущем году Белоярским территориальным центром занятости проведена профориентационная работа с гражданкой 1986 года рождения, имеющей высшее образование «Филолог-преподаватель русского языка и литературы». До обращения в службу занятости работала в АО «Аэропорт Белоярский» в должности диспетчера. После проведения комплекса мероприятий по профориентации, социальной адаптации и психологической поддержки пришла к выводу, что ей ближе работа по полученному образованию – подготовка детей различных возрастных категорий к школе, развитие их навыков чтения и знания правил русского языка. Гражданка решила стать индивидуальным предпринимателем по дополнительному образованию детей и взрослых. Воспользовавшись финансовой помощью территориального центра занятости, открыла Центр развития детей «Многознайка», где успешно реализует свой проект по настоящее время.

В целях обеспечения доступности государственных услуг организовано системное информирование граждан о предоставлении государственных услуг (мер поддержки) через личный кабинет, электронную почту, посредством телефонной связи, размещение информации в социальных сетях и средствах массовой информации.

6.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

1. Повысить централизованное методическое обеспечение органов службы занятости субъектов Российской Федерации в целях единообразной организации

работы психологов и обеспечения их деятельности на современном уровне (разработать новые методические кейсы).

2. Возобновить на федеральном уровне практику повышения квалификации специалистов (психологов) в форме обучающих тренингов, семинаров, тестовых форматов, онлайн обучения с привлечением практикующих психологов и с целью обмена опытом работы.

3. Усовершенствовать процедуру получения услуги (меры поддержки) в электронной форме на ЕЦП:

сократить количество задач для гражданина в личном кабинете. Наличие большого количества этапов и задач (сроков), требующих на ЕЦП подтверждения и необходимости их отслеживания от специалистов и граждан в длительном промежутке времени создает неудобство, приводит к отсутствию реагирования граждан на уведомления в системе и прекращению услуги;

предоставить доступ сотруднику службы занятости для корректировки сроков и действий гражданина с целью предотвращения автоматического прекращения услуги.

4. Разработать и внедрить методические рекомендации для консультантов органов службы занятости при предоставлении ими соответствующей меры поддержки в сфере занятости..

7. Психологическая поддержка безработных граждан

7.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.

В 2024 году государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан (далее – психологическая поддержка) получили 2 084 безработных гражданина (2023 года – 2 318 человек).

Численность граждан, признанных в установленном порядке безработными, в отчетном периоде составила 6 463 человека (2023 год – 8 405 человек).

Норматив доступности получивших государственную услугу по психологической поддержке, в общей численности граждан, признанных в установленном порядке безработными (6 463 человека) составил 32,3 %, что на

4,7% выше достигнутого норматива доступности за 2023 год (27,6%) и на 20,3% выше установленного приказом Минтруда России норматива доступности (12%).

7.2. Учет особенностей различных категорий граждан при оказании государственной услуги.

Категории безработных граждан, которые особенно нуждались в психологической поддержке:

21,5% (447 человек) – граждане в возрасте 16-29 лет;

13,6% (283 человека) – граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва;

12,3% (256 человек) – инвалиды;

8,8% (183 человека) – граждане, уволенные в связи с ликвидацией организацией, либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;

2,5 % (51 человек) – лица, из их числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Достижению результатов способствовала комплексная работа специалистов органов службы занятости с вышеуказанными категориями граждан, включающая профессиональные консультации, оказание психологической поддержки с учетом гендерных особенностей граждан.

Акцент адресной работы с отдельными категориями граждан – на формирование уверенности гражданина, получение смежной или новой профессии при отсутствии подходящих вакансий, самозанятость.

7.3. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.

Наиболее эффективной формой работы при предоставлении государственной услуги по психологической поддержке является индивидуальный тренинг, психологическая диагностика, коррекционная работа. Именно такая форма работы позволяет оптимально быстро подобрать инструменты для минимизации воздействия проблемы на трудовую функцию заявителя. В некоторых случаях

эффективность психологической работы достигается только после нескольких консультаций, позволяющих стабилизировать эмоциональное состояние.

В целях обеспечения доступности государственных услуг организовано системное информирование граждан о предоставлении государственных услуг через личный кабинет, электронную почту, посредством телефонной связи, размещение информации в социальных сетях и средствах массовой информации.

Как пример эффективности предоставления услуги можно привести трудоустройство гражданина предпенсионного возраста из города Пыть-Яха.

Ведущим консультантом территориального центра занятости определены психологические трудности, влияющие на поиск работы гражданина и взаимодействие его с работодателем при собеседовании. В рамках оказания услуги по психологической поддержке специалист помогла гражданину снять психологическое напряжение, связанное со сменой работы и поиском новой, в итоге гражданин успешно трудоустроился в частное охранное предприятие «СОБР».

В территориальный центр занятости населения по городу Нижневартовску и Нижневартовскому району обратился инвалид II группы за содействием в поиске подходящей работы. Специалистами разработан индивидуальный план по успешному трудоустройству заявителя, оказаны услуги по социальной адаптации и психологической поддержке, предложена возможность получения профессионального обучения в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Сергей Николаевич выбрал профессиональную подготовку по профессии «Кладовщик», в марте 2024 года успешно завершил обучение, получил свидетельство о профессиональной подготовке и самостоятельно трудоустроился в АО «Ермаковское предприятие по ремонту скважин» оператором электронно-вычислительных и вычислительных машин.

7.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

1. Повысить централизованное методическое обеспечение органов службы занятости субъектов Российской Федерации в целях единообразной организации

работы психологов и обеспечения их деятельности на современном уровне (разработать новые методические кейсы).

2. Возобновить на федеральном уровне практику повышения квалификации специалистов (психологов) в форме обучающих тренингов, семинаров, тестовых форматов, онлайн обучения с привлечением практикующих психологов и с целью обмена опытом работы.

3. Рассмотреть возможность оказания данной услуги гражданам, зарегистрированным в целях поиска подходящей работы.

4. Усовершенствовать процедуру получения услуги в электронной форме на ЕЦП:

сократить количество задач для гражданина в личном кабинете. Наличие большого количества этапов и задач (сроков), требующих на ЕЦП подтверждения и необходимости их отслеживания от специалистов и граждан в длительном промежутке времени создает неудобство, приводит к отсутствию реагирования граждан на уведомления в системе и прекращению услуги;

предоставить доступ сотруднику службы занятости для корректировки сроков и действий гражданина с целью предотвращения автоматического прекращения услуги.

5. Разработать и внедрить методические рекомендации для консультантов органов службы занятости при предоставлении ими соответствующей меры поддержки в сфере занятости.

8. Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан.

8.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом. Структура состава безработных граждан, получивших услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности в отчетном периоде.

В 2024 году государственную услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности получили 546 безработных граждан (факт 2023 года – 512 человек). Осуществили государственную регистрацию индивидуальной предпринимательской деятельности 83 человека,

государственную регистрацию плательщика налога на профессиональный доход – 405 человек.

Единовременная финансовая помощь в размере 220 000 рублей предоставлена 486 безработным гражданам (факт 2023 года – 490 человек).

Структура состава безработных граждан, получивших единовременную финансовую помощь:

граждане с несовершеннолетними детьми – 166 человек;

одинокое родители – 3 человека;

инвалиды – 13 человек;

многодетные родители – 23 человека.

8.2. Единовременная финансовая помощь по направлению представлена в приложении 4.

В Югре постановлением Правительства автономного округа от 24 декабря 2021 года № 578-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» утвержден и реализуется порядок предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход (далее – единовременная финансовая помощь).

С целью организации самозанятости безработным гражданам предоставляется единовременная финансовая помощь в размере 220 000 рублей на цели, предусмотренные технико-экономическим обоснованием (бизнес-планом).

В 2024 году численность безработных граждан, открывших собственное дело с использованием средств единовременной финансовой помощи, составила 486 человек.

8.3. Основные направления предпринимательской деятельности:

	Виды деятельности по общероссийскому классификатору	%
--	---	---

1	предоставление косметических услуг парикмахерскими и салонами красоты	30
2	деятельность кафе, кафетериев, ресторанов быстрого питания и самообслуживания	5
3	техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств	5
4	предоставление услуг в сфере дополнительного образования	5
5	торговля розничная	4
6	Деятельность зрелищно-развлекательная	4
7	производство и ремонт одежды, обуви	3,6
8	ремонт бытовой техники, компьютеров и периферийного оборудования	1,8

8.4. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.

В труднодоступных населенных пунктах Березовского района получатели единовременной финансовой помощи оказывают населению услуги по изготовлению продуктов питания (лепка пельменей), ремонту и пошиву одежды, слесарные услуги. Все услуги предпринимателей являются востребованным среди населения.

Более 30 безработных жителей Кондинского района открыли предпринимательскую деятельность и оказывают населению услуги парикмахерских и салонов красоты, услуги дополнительного образования детей и взрослых, услуги по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств, бытовой техники, услуги в области спорта.

В некоторых городах и районах автономного округа безработными гражданами открыты редкие, но востребованные виды деятельности: производство одежды, перетяжка мебели, производство мясных полуфабрикатов, производство деревянных изделий и стальных конструкций, применяемых в строительстве.

В области промысла и сельского хозяйства организованы такие виды деятельности, как разведение сельскохозяйственной птицы, рыболовство, северная пасека.

8.5. Участие органов службы занятости населения в региональных программах развития предпринимательства. Комплексная система содействия развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан.

В целях реализации комплексного подхода к развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан Дептруда и занятости Югры заключены соглашения о сотрудничестве с региональными фондами поддержки предпринимательства «Мой Бизнес» и «Югорская микрокредитная компания», Ветеринарной службой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Торгово-промышленная палата Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

В рамках соглашения с Фондом «Мой Бизнес» осуществляется содействие в подготовке бизнес-планов, включая выбор рентабельного направления бизнеса, консультирование граждан о мерах поддержки Фонда, обучение основам предпринимательской деятельности, обучение пользованию платформой МСП.РФ и платформой Бизнес-навигатор, а также сопровождение специалистами Фонда и территориального центра занятости на этапе открытия и на протяжении 12 месяцев предпринимательской деятельности.

Согласно условиям соглашения с Югорской микрокредитной компанией, все получатели единовременной финансовой помощи получают консультации о наиболее выгодных условиях кредитования на развитие бизнеса, а также содействие в подаче заявления и документов на получение займа.

В рамках соглашения с Ветеринарной службой автономного округа осуществляется информирование граждан, планирующих деятельность по разведению и содержанию животных, о необходимости своевременной вакцинации животных и осуществляется ветеринарный контроль.

Предметом соглашения с Союзом «Торгово-промышленная палата Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» является содействие занятости граждан, развитие малого и среднего предпринимательства в автономном округе безработных граждан и граждан, находящихся под риском увольнения, испытывающих трудности в поиске работы, граждан предпенсионного и

пенсионного возраста. В рамках сотрудничества осуществляется информирование граждан:

- о регистрации бизнеса бесплатно и без посещения налогового органа через специальную платформу для бизнеса на площадке Торгово-промышленной палаты;
- консультирование граждан по вопросам получения грантов и субсидий, а также комплексного и частичного сопровождения (подбор видов поддержки по направлению деятельности, на муниципальном, окружном и федеральном уровнях), получения юридических услуг по вопросам регистрации и развития бизнеса.

8.6. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

Предлагается рассмотреть возможность организации на федеральном уровне курсов повышения квалификации специалистов территориальных центров занятости по направлению содействия развитию предпринимательской деятельности.

9. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости

9.1. Организация деятельности по направлению.

В целях повышения заинтересованности населения в получении государственной услуги сотрудниками территориальных центров занятости на постоянной основе проводилось информирование граждан о возможности её получения. Информирование осуществлялось как при личном посещении гражданами территориальных центров занятости, так и посредством телефонной связи, путём направления информации на электронную почту граждан, уведомления граждан через личный кабинет на ЕЦП «Работа в России» либо иным доступным способом.

Информация о возможности получения государственной услуги размещена на официальных сайтах администраций муниципальных образований, в социальных сетях, печатных изданиях, на стендах в помещениях территориальных центров занятости, Автономного учреждения автономного округа

«Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Югры» и его филиалов. Осуществляется распространение среди населения информационного материала (памяток и буклетов).

9.2. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.

Структура состава безработных граждан, получивших государственную услугу.

В 2024 году воспользовался государственной услугой один житель автономного округа - мужчина в возрасте 53-х лет, проживавший на территории города Нижневартовска и состоявший на учете в Территориальном центре занятости населения по городу Нижневартовску и Нижневартовскому району в качестве безработного, осуществил переезд в другой субъект Российской Федерации – Камчатский край (Елизовский район, село Сосновка) в целях трудоустройства в организацию, осуществляющую деятельность в сфере образования. Гражданин был трудоустроен на должность преподавателя (в колледжах, университетах и других вузах). В дальнейшем планируется переселение членов семьи гражданина. При переселении государственная поддержка гражданину не оказывалась, так как переселение состоялось за счет принимающей стороны.

По сравнению с предшествующим отчетным периодом наблюдается отрицательная динамика количества граждан, получивших государственную услугу (в 2023 году воспользовались государственной услугой 2 человека, в том числе один житель Югры переселился на постоянное место жительства, другому оказано содействие в переезде для временного трудоустройства). Низкая численность граждан, получивших государственную услугу по переселению, обусловлена нежеланием граждан, состоящих на учете в службе занятости, переезжать для трудоустройства за пределы автономного округа, так как в автономном округе существует большое количество вакансий с высоким уровнем оплаты труда.

9.3. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.

Гражданину оказано содействие в переселении в субъект Российской Федерации, включенный в Перечень субъектов Российской Федерации,

привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (распоряжение Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р).

9.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

Предлагается предусмотреть в стандарте деятельности возможность трудоустройства граждан в другой местности не только по имеющейся у них профессии (квалификации), но и по профессиям, востребованным у работодателей в другой местности, включив в перечень административных процедур государственной услуги (меры поддержки) профессиональную подготовку (переподготовку) граждан под гарантированное рабочее место у работодателя.

10. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов

10.1. Организация деятельности по направлению.

Государственная услуга по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов (далее – услуга по сопровождению) предоставлялась органами службы занятости в соответствии с административным регламентом предоставления государственной услуги, утвержденный приказом Дептруда и занятости Югры от 12 декабря 2018 № 21-нп (в редакции от 5 апреля 2024 года).

Дептруда и занятости Югры для территориальных центров занятости устанавливаются ежегодные показатели по предоставлению услуги по сопровождению, которые включены в государственные задания для территориальных центров занятости.

Организован мониторинг предоставления услуги по сопровождению (еженедельный, ежемесячный).

10.2. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.

Структура состава инвалидов, получивших государственную услугу.

В 2024 году услуга по сопровождению предоставлена 79 гражданам с инвалидностью (2023 год – 82 человека), из них трудоустроено после выдачи заключения о предоставлении услуги по сопровождению 82,2% или 65 человек (2023 год – 87,8% или 72 человека).

Из числа получивших услугу по сопровождению (79 человек):

по группе инвалидности: имеют I группу инвалидности 7 человек (из них трудоустроено 6 человек), II группу – 45 человек (из них трудоустроено 45 человек), III группу – 27 человека (из них трудоустроено 27 человек);

по виду нарушений функций и заболевания: с нарушением опорно-двигательного аппарата – 18 человек, интеллектуальными, ментальными и психиатрическими нарушениями – 17 человек, с заболеваниями органов зрения – 8 человек, слуха – 6 человек, сердечно-сосудистой системы – 4 человека, прочими видами заболевания (включая общее заболевание) – 26 человек;

по уровню образования: имеют высшее профессиональное образование – 19 человек, среднее профессиональное образование – 25 человек, среднее общее образование (11 классов) – 16 человек, основное общее образование (9 классов) – 16 человек, не имеют основного общего образования 3 человека;

по возрасту: 48 инвалидов молодого возраста – в возрасте от 19 до 44 лет (в т.ч. 13 человек – до 25 лет, 15 человек – от 26 до 35 лет), 27 человек – в возрасте от 44 до 55 лет, 4 человека – в возрасте 55-60 лет.

10.3. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.

В г. Когалыме гражданке с инвалидностью I группы (слабовидящая, сердечно-сосудистое заболевание), имеющей значительный трудовой стаж по профессии оператор пульта управления в добыче нефти и газа 5 разряда, два высших образования по профессиям: экономист, специалист (таможенное дело), организовано сопровождение специалистом территориального центра занятости на собеседование к работодателю, в медицинское учреждение для прохождения медкомиссии, оказана помощь в составлении резюме. Гражданка по направлению территориального центра занятости трудоустроена менеджером по проектам в Общественную организацию «Когалымская городская Федерация инвалидов спорта» в рамках заключенного соглашения по переуступке прав и обязанностей, финансируемых ООО «КАТКонефть», в счет установленной квоты. Работодателем проведено оснащение рабочего места с использованием средств субсидии окружного бюджета. Гражданка до настоящего времени осуществляет свою трудовую деятельность;

В г. Когалыме инвалиду 2 группы (отсутствие верхней правой конечности, в следствии полученного ранения в зоне СВО), ранее имеющий стаж работы бухгалтером, образование высшее, специалистом территориального центра занятости организовано сопровождение на собеседование к работодателю, помощь в составлении резюме, сопровождение в медицинское учреждение для прохождения медкомиссии. Гражданин трудоустроен по направлению территориального центра занятости заместителем руководителя Общественной организаций в Общественную организацию «Когалымская городская Федерация инвалидов спорта» в рамках заключенного соглашения по переуступке прав и обязанностей, финансируемых ООО «КАТКонефть» в счет установленной квоты. Работодателем проведено оснащение рабочего места с использованием средств субсидии окружного бюджета. Гражданин до настоящего времени осуществляет свою трудовую деятельность.

В январе 2024 года в Сургутский территориальный центр занятости с целью получения услуги по сопровождению инвалидов при содействии занятости населения, обратилась гражданка (инвалид 2 группы, не нуждается в оснащении специального рабочего места, нарушение функции пищеварительной системы), не работающая с октября 2020 года, имеющая опыт работы более 6 месяцев на должности уборщик производственных и служебных помещений. Специалистами центра занятости разработана программа индивидуального сопровождения инвалида, закреплен ответственный сотрудник центра занятости, которым подготовлены и направлены письма в адрес 10 организаций, не исполняющих квоту, с просьбой рассмотреть кандидатуру гражданки. В результате проведенной работы ООО «Санитарно-эпидемиологическое заключение» выразило готовность рассмотреть гражданку на должность «Специалист» (квотируемое рабочее место). Для прохождения собеседования специалистами центра занятости совместно с гражданкой осуществлен выезд к работодателю. По результатам собеседования работодателем принято положительное решение о трудоустройстве инвалида.

В Октябрьском районе инвалиду 2 группы (с ментальным нарушением, ранее имеющему незначительный трудовой стаж по профессии уборщик территории), в

сентябре 2024 года организовано сопровождение специалистом службы занятости на собеседование к работодателям. Гражданин по направлению службы занятости прошел профессиональное обучение по профессии «кладовщик», трудоустроен на квотируемое рабочее место по профессии «уборщик территории» в Муниципальное бюджетное учреждение спортивной подготовки «Районная спортивная школа олимпийского резерва» (работодателем проведено оснащение рабочего места с использованием средств субсидии окружного бюджета). Работодатель положительно отзывается о работе инвалида, который продолжает трудовую деятельность.

Гражданин г. Ханты-Мансийска, инвалид 3 группы (общее заболевание, интеллектуальные нарушения), образование среднее общее, имеет свидетельство по квалификации «автослесарь 2 разряда» в январе 2024 года обратился в Ханты-Мансийский территориальный центр занятости за оказанием содействия в поиске подходящей работы. Соискателю оказаны услуги по профессиональной ориентации, сопровождению при содействии занятости инвалидов. В результате проведенной работы в марте 2024 года трудоустроен по направлению службы занятости на квотируемое рабочее место в ООО «Лента» ассистентом.

10.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

1. Организовывать курсы повышения квалификации для специалистов органов службы занятости, предоставляющих государственную услугу (меру поддержки) по сопровождению при содействии занятости инвалидов (исполнение положений стандарта, утвержденного приказом Минтруда России от 28 марта 2022 года № 174н, в том числе по взаимодействию с федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, негосударственными организациями, алгоритму работы с использованием ЕЦП «Работа в России» при предоставлении рассматриваемой меры поддержки).

2. С целью единого подхода к предоставлению государственной услуги (меры поддержки) предлагаем дополнительно разработать методические рекомендации с перечнем критериев для принятия решения о нуждаемости заявителя в сопровождении при содействии занятости или решения об отказе в

предоставлении меры поддержки службой занятости при отсутствии рекомендаций органов МСЭ.

3. С целью повышения уровня трудоустройства инвалидов предусмотреть возможность внесения в индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида конкретных трудовых рекомендаций по доступным условиям и видам труда.

11. Организация проведения оплачиваемых общественных работ

11.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2023 годом.

В 2024 году общая численность участников оплачиваемых общественных работ составила 5 745 человек, что ниже показателя 2023 года (6 388 человек) на 10,1% или на 643 человека.

В общем числе участников общественных работ безработные граждане составили 1 386 человек (24,1%) (в 2023 году – 1 407 человек).

Трудоустройство граждан на оплачиваемые общественные работы активно используется муниципальными районами автономного округа, имеющими в своем составе отдаленные (в том числе национальные) поселения, где отсутствуют вакансии для постоянного трудоустройства, либо недостаточное количество вакансий постоянного характера работы и вакансии по квалификационным требованиям и требованиям к опыту, наличие указанных в описании вакансии навыков работы часто не соответствуют соискателям, состоящим на учете в территориальных центрах занятости.

Государственной программой предусмотрены стимулирующие меры для работодателей, создающих временные рабочие места для участия в оплачиваемых общественных работах, в виде компенсации расходов по оплате труда работников в размере 21 572 рублей с учетом страховых взносов (исключительно из бюджета автономного округа).

11.2. Средний период участия в общественных работах.

Средний период участия в общественных работах в 2024 году составил 1,77 месяца (2023 год – 1,79 месяцев).

11.3. Основные виды общественных работ.

В соответствии с приказом Минтруда России от 29 декабря 2021 года № 931н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»⁶ общественные работы организовывались по следующим направлениям:

1. Эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства:

ремонт и содержание объектов внешнего благоустройства муниципальных образований (уборщики служебных и производственных помещений, дворники, подсобные рабочие),

уборка территорий жилых массивов от мусора, листьев, снега, скалывание льда,

выполнение отдельных сезонных работ (покраска и ремонт, мытье окон) жилых и административных зданий (школ, детских садов, больниц и др.).

2. Озеленение и благоустройство территорий: высадка цветов, кустарников, зеленых насаждений на улицах.

3. Уход за престарелыми, инвалидами и больными на дому, оказание им бытовых услуг.

4. Другие виды трудовой деятельности, не требующие специальной подготовки:

выполнение работ по уборке производственных и служебных помещений;

неквалифицированная помощь при вылове и переработке рыбы;

погрузочно-разгрузочные работы (грузчик);

помощь в доставке газет, журналов, писем, телеграмм и в распространении печатных изданий и книжной продукции (курьер).

ввод и обработка информации (текста, данных) при помощи компьютера, выполнение работ по копированию (сканированию) на копировальных и множительных аппаратах;

неквалифицированная помощь продавцам и поварам;

⁶ Зарегистрирован в Минюсте России 11.02.2022 № 67246

уход за животными и птицей (на зверофермах, птицефермах, в питомниках); уход за престарелыми гражданами, инвалидами и больными людьми.

11.4. Трудоустройство на постоянные рабочие места по результатам участия в общественных работах.

Численность граждан, трудоустроенных на постоянные рабочие места после завершения их участия в общественных работах, составляет 84 человека или 1,5% от численности участвующих граждан (5 745 человек), 3 человека организовали самозанятость, при этом численность граждан, трудоустроенных в организации, проводившие общественные работы, составила 17 человек или 20,2% от количества граждан трудоустроенных на постоянные рабочие места после проведения общественных работ.

Один из главных положительных результатов общественных работ заключается в том, что безработные и ищущие работу граждане временно обеспечиваются рабочими местами и заработком, что способствует сохранению мотивации к труду и позволяет повысить доход семьи.

11.5. Примеры наиболее эффективных подходов реализации полномочия.

Постоянным партнером Территориального центра занятости населения по г. Сургуту и Сургутскому району по организации проведения оплачиваемых общественных работ является ООО ТВЦ «Наш мир». Так, в 2024 году организацией было создано 15 временных рабочих мест, по результатам участия в общественных работах в штат сотрудников на постоянные рабочие места переведены 5 человек, в том числе 4 гражданки, имеющих высшее образование и одна гражданка, имеющая среднее образование, испытывающая проблемы с трудоустройством из-за отсутствия опыта по специальности «Специалист по туризму».

Постоянный партнер, индивидуальный предприниматель Стадник Н.А., в 2024 году в рамках организации проведения оплачиваемых общественных работ организовал 12 временных рабочих мест. По результатам участия в общественных работах 4 человека, имеющих среднее (общее) образование, испытывающих проблемы с трудоустройством из-за отсутствия опыта работы, трудоустроены на

постоянные рабочие места по специальности «Консультант», «Курьер», «Оператор копировальных и множительных машин»

К примерам наиболее эффективных подходов при организации общественных работ можно отнести трудоустройство слаботзащищенных категорий граждан. Семья, находящаяся в социально опасном положении, имеющая трудные материальные условия, обратилась в территориальный центр занятости в поиске работы. Гражданка ознакомлена с вакансиями, в том числе и с вакансиями на общественные работы, выразила согласие на участие в общественных работах. На протяжении года отработала не один период на общественных работах, поддержав материальное положение семьи.

В г. Когалыме не первый год активный интерес у граждан предпенсионного и пенсионного возраста вызывает возможность трудоустройства в рамках общественных работ к индивидуальному предпринимателю Фадеевой О.Н., оказывающей социальные услуги населению на базе КЦСОН «Жемчужина». Привлекателен для граждан пенсионного возраста график работы – сменный, что позволяет выбрать «удобные» смены, оперативно перестроить график в случае экстренных ситуаций (плохое самочувствие, семейная ситуация).

11.6. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

Предлагается рассмотреть возможность расширения и уточнения перечня видов работ, по которым возможна организация общественных работ.

12. Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы

12.1. Проведение мероприятий по внедрению эффективных механизмов профилирования граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, оптимизация мер по оказанию содействия в трудоустройстве применительно к каждой профильной группе.

В 2024 году профилирование граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, проводилось на ЕЦП «Работа в России» с использованием электронного сервиса «Определение профильной группы гражданина», что

позволило распределять граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству.

Всего в 2024 году профилирование прошли 5 083 человека, по результатам которого граждане распределены по следующим профильным группам:

группа «А»: граждане с активной позицией и высокой мотивацией к трудовой деятельности – 1 877 человек или 36,9% от прошедших профилирование (в 2023 году – 2 064 человека, в 2022 году – 2 517 человек), из которых 944 человека (50,3%) трудоустроены, 557 человек (29,7%) – продолжают состоять на регистрационном учете и им оказывается содействие в трудоустройстве, остальные – сняты с регистрационного учета по различным причинам;

группа «БМ»: граждане, у которых отсутствует опыт работы, в том числе по имеющейся профессии (специальности), имеют недостаточную квалификацию для замещения вакансии либо невостребованную на рынке труда профессию (специальность), но при этом стремятся преодолеть проблему, препятствующую трудоустройству, запрашивают помощь в реализации своих планов на трудоустройство; активно используют возможности участия в мероприятиях активной политики занятости населения – 2 713 человек или 53,4% от прошедших профилирование (в 2023 году – 3 827 человек, в 2022 году – 5 311 человек), из которых 1 325 человек (48,9%) трудоустроены, 837 человек (30,9%) продолжают состоять на регистрационном учете и им оказывается содействие в трудоустройстве, остальные – сняты с регистрационного учета по различным причинам;

группа «БП»: граждане, имеющие высокую или среднюю профессиональную востребованность на рынке труда, но слабую мотивацию к труду – 206 человек или 4,1% от прошедших профилирование (в 2023 году – 267 человек, в 2022 году – 375 человек), из которых 67 человека (32,5%) трудоустроены, 65 человек (31,6%) продолжают состоять на регистрационном учете и им оказывается содействие в трудоустройстве, остальные – сняты с регистрационного учета по различным

причинам;

группа «В»: граждане с низкой мотивацией и невостребованные на рынке труда (ранее не работавшие, не имеющие образования или с низкой квалификацией). Как правило, это социальные иждивенцы, живущие исключительно на социальные выплаты и пособия, люди с пагубными привычками, освобожденные из учреждений исполняющих наказание в виде лишения свободы – 288 человек или 5,7% от прошедших профилирование (в 2023 году – 298 человек, в 2022 году – 267 человек), из которых 121 человек или 42,0% трудоустроены, 86 человек (29,9%) продолжают состоять на регистрационном учете и им оказывается содействие в трудоустройстве, остальные – сняты с регистрационного учета по различным причинам.

Следует отметить, что доля трудоустроенных граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы и прошедших профилирование (5 083 человека) в результате получения услуг в сфере занятости населения, составляет 48,3 % или 2 457 граждан.

12.2. Доля граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде граждан.

В 2024 году в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы обратился 36 582 человека⁷, которые охвачены адресным содействием в трудоустройстве: предоставлен комплекс услуг в соответствии с жизненной ситуацией, в том числе по принципу «одного окна», при этом непосредственно профилирование прошли 5 083 человека (13,9% от числа обратившихся граждан). Общая доля трудоустройства граждан составила 52,8% (26 932 человек), из них 6,7% или 2 457 человек трудоустроены по результатам профилирования.

⁷ с учётом несовершеннолетних граждан

12.3. Примеры положительного опыта. Примеры профилирования граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, работодателей (при наличии). Влияние профилирования на увеличение эффективности работы службы занятости.

В территориальный центр занятости в целях поиска подходящей работы обратилась гражданка, при прохождении анкетирования по профилированию, выявлен низкий уровень мотивации к труду «Группа В». Для эффективной работы по трудоустройству гражданки и увеличения уровня мотивации были оказаны услуги специалистом-психологом по социальной адаптации и психологической поддержке. После работы специалиста, составления индивидуального плана поиска работы, гражданка трудоустроилась по направлению службы занятости на постоянное рабочее место.

В январе 2024 года в территориальный центр занятости населения обратилась сокращенная гражданка ФМВ. До ликвидации организации гражданка работала главным бухгалтером. В городе свободные вакансии, соответствующие образованию, отсутствуют, гражданка приняла решение получить дополнительное профессиональное образование по программе переподготовки «государственный инспектор по охране труда». При проведении анкетирования по профилированию распределена в первую группу «А» (граждане, готовые приступить к работе в короткий срок). Для прохождения профессиональной переподготовки гражданка направлена в Общество с ограниченной ответственностью «Уральский Институт дополнительного профессионального образования». После прохождения обучения в апреле 2024 года гражданка трудоустроилась в администрацию муниципального образования ведущим специалистом на постоянное рабочее место.

Результатом профилирования граждан является профильная группа гражданина, используемая для оказания гражданину эффективной помощи при предоставлении государственных мер поддержки в области содействия занятости населения. Так, гражданка НВ, состоявшая на регистрационном учете в качестве безработной с октября 2023 года, снята с учета в апреле 2024 года в связи с признанием занятой (назначением пенсии по возрасту). При повторном

профилировании в качестве гражданки, ищущей работу, была скорректирована жизненная ситуация. В перечень рекомендуемых гражданину государственных услуг (сервисов), мероприятий в области содействия занятости населения и дополнительных услуг, было добавлено содействие самозанятости граждан. Гражданка превратила хобби в источник дохода. В мае 2024 года стала получателем финансовой помощи при регистрации начала предпринимательской деятельности.

12.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

Проведение обучающих семинаров для специалистов центра занятости.

Разработка и внедрение методического сопровождения консультантов по группам профилирования.

13. Организации мероприятий по модернизации центров занятости населения.

13.1. Проведение мероприятий по модернизации центров занятости населения (планирование проведения мероприятий).

Югра участвует в программе модернизации служб занятости с 2021 года. С момента вступления в программу в автономном округе модернизированы центры занятости населения городов Нефтеюганск и Белоярский.

В 2024 году за счет средств автономного округа завершена модернизация казенного учреждения автономного округа «Когалымский центр занятости населения».

В 2025 году планируется завершение модернизации территориального центра занятости населения по Советскому району казенного учреждения автономного округа «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», которая осуществляется с 2024 года.

На основании распоряжения Правительства автономного округа от 22 марта 2024 года № 123-рп «О реорганизации государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» все казенные учреждения автономного округа центры занятости населения с 9 июля 2024 года осуществляют деятельность в составе казенного учреждения автономного округа «Центр занятости населения

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» в качестве территориальных центров занятости .

В 2025 году автономный округ планирует подать заявку на предоставление субсидии из федерального бюджета на софинансирование расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации отдельных мероприятий региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости».

С 2023 года Дептруда и занятости Югры совместно с Департаментом информационных технологий и цифрового развития автономного округа и Многофункциональным центром Югры (далее – МФЦ) реализует проект по интеграции рабочих мест специалистов службы занятости населения автономного округа в помещения МФЦ с применением элементов брендбука и кобрендинга стилизации занимаемых помещений. Проект успешно реализован в МФЦ г. Ханты-Мансийска, г. Мегиона, г. Югорска, г. Сургута, г. Советский, пгт. Излучинск Нижневартовского района, г. Нягани, п.г.т. Березово.

В 2025 году планируется интеграция рабочих мест специалистов службы занятости населения в МФЦ г. Лянтор Сургутского района, п.г.т. Пионерский Советского района. Размещение рабочих мест специалистов службы занятости в МФЦ нашло положительный отклик среди населения, а также значительно сократило расходы на содержание помещений.

13.2. Оценка эффекта модернизации центров занятости населения (планируемый эффект).

Параллельно с централизацией органов службы занятости, повышением внешней привлекательности службы занятости для клиентов и партнеров, принимаются меры для оптимизации процессов деятельности службы занятости в рамках модернизированной сети территориальных центров занятости, организации обучения и повышения мотивации персонала службы занятости, осуществляется стандартизация деятельности, меняются подходы к работе в информационном пространстве, создаются условия для индивидуального подхода при

предоставлении мер поддержки в сфере занятости, для комплексного решения ситуации получателя услуг, связанной с занятостью (по принципу жизненной или бизнес ситуации), организации предоставления государственных услуг (сервисов), полномочий по принципу «одного окна».

В 2024 году продолжена реализация проекта по интеграции услуг службы занятости населения в автономное учреждение автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Югры», на площадках которого под брендом «Моя работа» заработали новые фронт-офисы службы занятости.

В результате модернизации планируется (основное):

увеличение численности граждан, получивших услуги в целях поиска подходящей работы, с 18,9 тыс. человек в 2024 году до 42,0 тыс. человек на конец 2026 года;

увеличение количества работодателей, получивших услуги в целях поиска подходящих работников, с 3 117 на конец 2024 года до 4 000 на конец 2026 года;

сокращение среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, с 48 дней на конец 2024 года до 40 дней на конец 2026 года;

сохранение среднего времени состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительности безработицы) на уровне 108 дней до 2026 года.

13.3. Участие в организуемом Федеральным центром компетенций в сфере занятости обучении работников центров занятости населения.

В 2024 году 193 работника КУ «Центр занятости населения Югры» (69,4 % общей численности работников центра занятости населения) прошли обучение по направлению деятельности, в том числе в рамках реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», проводимого Федеральным центром компетенций в сфере занятости ВНИИ труда Минтруда России, по программам повышения квалификации с целью приобретения углубленных знаний и навыков

практического использования инструментов информационного обеспечения деятельности и коммуникаций в работе службы занятости населения. По окончании обучения участникам выданы соответствующие документы государственного образца.

13.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

1. Проведение тематических обучающих вебинаров по вопросам модернизации для специалистов органов службы занятости субъектов Российской Федерации (с последующим обеспечением доступа к записи вебинара).

2. Подготовка и направление органам службы занятости субъектов Российской Федерации на регулярной основе федеральных обзоров по теме модернизации с акцентами на проблемы, наиболее рациональные пути решения проблемных вопросов, возникающих в регионах в ходе модернизации, и лучшие практики коллег.

3. Приведение Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденного приказом Минтруда России от 16 марта 2023 года № 156, в соответствие с положениями Федерального закона от 12 декабря 2023 года №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (в частности, законодательством о занятости населения не предусмотрены меры активной политики занятости, в то время, как в стандарте деятельности предусмотрена реализация мер активной политики занятости).

14. Организации ярмарок вакансий, включая Всероссийскую ярмарку трудоустройства «Работа России. Время возможностей», и учебных рабочих мест, их результативность.

14.1. Проведение мероприятий по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, их результативность. Виды ярмарок, примеры положительного опыта.

В 2024 году проведена 91 ярмарка вакансий, что составляет 111% от планового показателя (82 ярмарки), в которых приняли участие 7 996 граждан и 726 работодателей, которыми представлено 3 825 вакансий.

По результатам ярмарок вакансий трудоустроено 1 178 человек, доля

заполненных вакансий составила 30,8%.

Пример положительного опыта:

ярмарку посетил молодой человек, являющийся инвалидом, имеющий среднее профессиональное образование, по специальности информационные системы и программирование. Опыта работы по специальности не имел, был небольшой опыт работы администратором. В феврале 2024 года, после увольнения, обратился в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы. Работая администратором, молодой человек мечтал работать программистом, согласно своему образованию. В апреле 2024 года в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Белоярский» открылась вакансия инженера-программиста. На ярмарке гражданин представил свое портфолио работодателю, прошел собеседование и по результатам собеседования получил направление на работу. Пройдя медицинскую комиссию, гражданин в апреле 2024 года трудоустроен на постоянное рабочее место в Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Белоярский», где успешно трудится по настоящее время.

14.2. Проведение мероприятий по организации Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», результативность мероприятий.

В 2024 году одновременно на всей территории России проведена Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» в 2 этапа:

региональный этап проведен 12 апреля 2024 года на 21 площадке в 18 муниципальных образованиях автономного округа и на стенде автономного округа на Международной выставке-форуме «Россия» в Москве;

федеральный этап проведен 28 июня 2024 года на 19 площадках в 18 муниципальных образованиях автономного округа и на стенде автономного округа на Международной выставке-форуме «Россия» в Москве.

В автономном округе в ярмарке трудоустройства приняли участие 487 предприятий, которыми представлено 2 966 вакансий. В общей сложности Всероссийскую ярмарку трудоустройства посетили 6 747 человек, еще 3 520 человек приняли участие в онлайн-трансляции ярмарки в социальных сетях.

По итогам Всероссийской ярмарки трудоустройства нашли работу 1 016 человек.

14.3. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

В целях привлечения большей численности выпускников к участию в мероприятиях предлагается перенести проведение федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа. России. Время возможностей» на сентябрь, а также создать отдельный ресурс на ЕЦП, через который можно будет заблаговременно зарегистрироваться на Всероссийскую ярмарку, разместить презентации об организации, вакансиях.

15. Организация содействия органов службы занятости в обеспечении кадрами необходимой квалификации организаций оборонно-промышленного комплекса с учетом методических рекомендаций по организации обеспечения кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных отраслей, утвержденных приказом Минтруда России от 2 ноября 2022 года № 704 (только для регионов, имеющих на территории указанные организации)

15.1 Проведение мероприятий по организации содействия органов службы занятости в обеспечении кадрами необходимой квалификации организаций оборонно-промышленного комплекса в отчетном периоде. Примеры положительного опыта.

В перечень организаций оборонно-промышленного комплекса (далее – предприятия ОПК) включены 8 предприятий, зарегистрированных в автономном округе (2 из них не осуществляют деятельность).

В целях обеспечения кадрами предприятий ОПК органами службы занятости организовано:

размещение на ЕЦП вакансий предприятий ОПК, их своевременная актуализация;

проведение мониторинга безработных и ищущих работу граждан, состоящих на учете, имеющих подходящие профессии для замещения вакансий предприятий ОПК;

информирование соответствующих безработных и ищущих работу граждан, состоящих на учете, о вакансиях предприятий ОПК путем персональной рассылки информации соискателям (по адресам электронной почты и по мессенджерам);

проведение анализа состава работников, находящихся под угрозой увольнения, и высвобождаемых работников, для поиска кандидатов для трудоустройства в предприятия ОПК;

размещение информации о возможностях трудоустройства в предприятиях ОПК в средствах массовой информации, стендах и в социальных сетях;

оперативное взаимодействие с кадровыми службами предприятий ОПК;

участие в предприятиях ОПК в ярмарках вакансий.

Успешной практикой обеспечения кадровой потребности ОПК является назначение куратора из специалистов центров занятости, которые осуществляют адресное взаимодействие с предприятиями ОПК как по подбору персонала, так и по размещению информации о вакансиях, повышению их привлекательности.

15.2. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов службы занятости в организации оборонно-промышленного комплекса в отчетном периоде.

В 2024 году на предприятия трудоустроено более 2 300 человек, в том числе:

при содействии службы занятости населения по результатам мероприятий (ярмарки вакансий, информирование, консультирование, составление резюме и иных) – 450,

по результатам предоставления государственных услуг гражданам, состоящим на регистрационном учете в органах службы занятости – 21,

самостоятельно предприятиями – 1 834.

15.3. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

В соответствии с Приказом Минтруда России от 2 ноября 2022 года №704 «Об утверждении методических рекомендаций по организации обеспечения

кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных отраслей» Дептруда и занятости Югры еженедельно направляет форму отчетности «Сведения органов службы занятости по организации решения кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных отраслей» в Роструд посредством «СКО 2.0».

Основными видами деятельности предприятий автономного округа, включенных в перечень предприятий ОПК, являются добыча нефти и производство нефтепродуктов. Все предприятия отнесены к общему перечню, особый статус у них отсутствует. Кадровая потребность для указанных предприятий является текущей и постоянной.

Для повышения эффективности работы по организации кадровой потребности приоритетного перечня предприятий ОПК предлагается формировать отчетность отдельно по 2 типам предприятий (приоритетного перечня предприятий и общего).

16. Организация содействия занятости участников специальной военной операции и членов их семей

16.1. Взаимодействие органов службы занятости с государственным Фондом поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» в целях координации мер поддержки указанным категориям граждан. Информирование координаторов Фонда о государственных услугах в области содействия занятости и дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Взаимодействие органов службы занятости с государственным Фондом поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» в целях координации мер поддержки указанным категориям граждан. Информирование координаторов Фонда о государственных услугах в области содействия занятости и дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Взаимодействие осуществляется на основании соглашения между Дептруда и занятости Югры и филиалом Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по автономному округу

(далее – Фонд) от 14 июля 2023 года №17-С-31. В рамках комплексного сопровождения участников СВО и членов их семей взаимодействие по вопросам занятости предусматривает информационный обмен о гражданах, обращающихся в фонд или центры занятости населения, назначены ответственные лица в Департаменте и Фонде за организацию взаимодействия.

Преимущественно информирование участников СВО о мерах поддержки в сфере занятости осуществляется в офисах регионального филиала фонда, органов службы занятости, а также в местах проведения мероприятий для участников СВО (в том числе штаб Партии «Единая Россия», учреждения социального обслуживания, в рамках Югорского экономического форума и др.).

В 2024 году проведены совещания и обучающие семинары для социальных координаторов Фонда, специалистов казенного учреждения автономного округа «Агентство социального благополучия населения», осуществляющих социальное сопровождение семей участников СВО по вопросам предоставления мер поддержки по содействию занятости участников СВО и членов их семей. Дополнительно разработан буклет «Меры поддержки участников СВО в сфере занятости населения».

16.2. Обеспечение комплексного подхода по решению проблем трудоустройства участников специальной военной операции (далее – СВО) и членов их семей. Индивидуальный подход службы занятости.

В соответствии с порядком комплексного сопровождения в автономном округе граждан Российской Федерации, принимавших участие в специальной военной операции, в том числе получивших ранения (контузии, травмы, увечья), иных лиц и членов их семей, утвержденным распоряжением Правительства автономного округа от 3 ноября 2022 года № 683-рп, органами службы занятости населения оказываются меры поддержки участникам специальной военной операции и членам их семей в решении вопросов по содействию занятости, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

Подход к оказанию мер поддержки в сфере занятости участника СВО или члена его семьи – индивидуальный, с учетом жизненной ситуации «Трудоустройство участников СВО, членов их семей», предусмотренной Стандартом комплексной системы адресного и персонального сопровождения ветерана боевых действий, участника СВО, членов их семей и членов семей погибших участников СВО в автономном округе. В рамках жизненной ситуации разработаны клиентские пути «Возвращение на рабочее место демобилизованного участника СВО», «Трудоустройство незанятого участника СВО», «Содействие трудоустройству членов семей участников СВО».

Комплекс мер поддержки в соответствии с жизненной ситуацией человека включает:

трудоустройство на вакансии, в том числе квотируемые рабочие места; оснащение (дооснащение) рабочих мест, в том числе специальных, при постоянном трудоустройстве инвалида;

организация временного трудоустройства инвалида (от 2-х до 6 месяцев в зависимости от мероприятия);

сопровождение при содействии занятости инвалида;

финансовая поддержка при организации предпринимательской деятельности (самозанятости);

профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;

повышение мотивация к труду путем по организации профессиональной ориентации, социальной адаптации и психологической поддержки;

закрепление наставника для инвалидов, нуждающихся в адаптации на рабочем месте, при трудоустройстве на оборудованные рабочие места и по стажировке инвалидов.

В территориальных центрах занятости за участниками СВО закреплены персональные кадровые консультанты в целях обеспечения их занятости.

Гражданам, нуждающимся в решении вопросов занятости, оказывается адресное содействие в поиске работы с учетом имеющихся вакансий

работодателей, организации индивидуальной работы и взаимодействия с работодателями по трудоустройству гражданина, предоставления комплекса услуг и мероприятий по повышению конкурентоспособности на рынке труда, трудовой адаптации. Содействие в трудоустройстве участникам СВО осуществляется на вакантные постоянные или временные места, в том числе котируемые рабочие места для инвалидов, помощь в открытии собственного дела.

Государственной программой для работодателей, создающих рабочие места предусмотрены меры поддержки:

субсидия на оснащение (дооснащение) постоянных (в том числе специальных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов трудоспособного возраста - 100,0 тыс. рублей;

субсидия на возмещение затрат по оплате труда работников работодателям, создающим временные рабочие места - 21,572 тыс. рублей (на период участия в мероприятии от 2 до 6 месяцев);

субсидия на компенсацию части затрат по оплате труда наставника, осуществляющего регулярную помощь инвалиду, трудоустроенному на стажировку, оборудованное рабочее место в размере 7,4 тыс. рублей в месяц (на период до 3 месяцев).

Для граждан, желающих организовать самозанятость, открыть собственное дело предоставляется субсидия на организацию самозанятости в размере 220,0 тыс. рублей.

В целях обеспечения комплексного подхода по решению проблем трудоустройства органами службы занятости населения оказывается адресная помощь участникам СВО и членам их семей в части организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение).

В 2024 году организовано обучение по профессиям, востребованным на рынке труда автономного округа, и под гарантированное работодателем рабочее место: водитель автомобиля (категории В, D), водитель погрузчика, оператор технологических установок, лаборант химического анализа, охранник, слесарь-

сантехник, логист на транспорте, специалист по закупкам, специалист в области охраны труда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и другим.

Данную меру поддержки в отчетном периоде получили 23 гражданина (14 участников СВО, 9 членов семей участников СВО).

Доля трудоустроенных граждан составляет 65% (15 чел.) в общей численности граждан, завершивших обучение (23 чел.).

16.3. Численность участников СВО и членов их семей, трудоустроенных или открывших собственное дело при содействии органов службы занятости в 2024 году.

В 2024 году органами службы занятости меры поддержки в сфере занятости населения оказаны 79 участникам СВО (из них 17 - с инвалидностью) и 69 членам семей участников СВО.

При поддержке службы занятости в текущем году :

организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для 14 участников СВО и 9 членов их семей;

трудоустроено 45 участников СВО, в том числе 7 инвалидов (дополнительно 3 чел. продолжили свою трудовую деятельность после повышения квалификации по национальному проекту «Демография», в том числе 1 инвалид) и 33 членам их семей (в том числе 18 несовершеннолетних).

Из числа трудоустроенных организовали самозанятость 4 участника СВО (в том числе 1чел. при посредничестве центра занятости) и 4 члена их семей (в том числе 3 чел. при посредничестве центра занятости с предоставлением субсидии).

Профессии трудоустройства участников СВО: пожарный, водитель автомобиля, плотник, машинист технологических компрессоров, электромонтер, стропальщик, специалист, инженер, рабочий по комплексному обслуживанию, военный комиссар, мастер, заместитель руководителя, преподаватель, охранник и другие

Самозанятость организована по следующим видам деятельности: изготовление изделий из эпоксидной смолы, деятельность по организации отдыха

и развлечений прочая, предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты, работа с маркетплейсами.

16.4. Примеры наиболее эффективных подходов организации деятельности с участниками СВО и членами их семей.

Профессиональное обучение участников СВО проводилось не только по федеральному проекту «Содействие занятости» национального проекта «Демография», но в рамках региональной Государственной программы: обучение организовано по востребованным в автономном округе профессиям, в том числе по рабочим профессиям (специальностям); профобучение могут пройти не только участники СВО, супруги, дети трудоспособного возраста семьи участника СВО, но и родители участника СВО.

Интеграции в общество, содействию в трудоустройстве участников СВО (в том числе ранее судимых) в компании топливно-энергетического комплекса способствуют соглашения о сотрудничестве между филиалом Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по автономному округу и компаниями ТЭК (Сургутнефтегаз, Роснефть, Конданефть, ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ, ЮТЭК, ЮРЭСК, Газпром Хантос, Сибурнефтегаз, Россети Тюмень). Благодаря сотрудничеству с компаниями ТЭК обеспечена занятость 224 граждан, в том числе 43 ранее судимых.

Гражданка ИИК из г. Мегиона, являющаяся супругой участника СВО, с ноября 2023 года не состояла в трудовых отношениях, поскольку уволилась с должности старшего диспетчера с целью смены рода профессиональной деятельности. Женщина пыталась найти работу самостоятельно, но безуспешно, и в конце февраля 2024 года она решила обратиться в Территориальный центр занятости населения по г. Мегиону Нижневартовского управления за помощью в поиске подходящей работы.

Специалистами оказана государственная услуга по профессиональной ориентации с целью выявления личностных, профессиональных качеств и подходящего вида деятельности, в котором гражданка смогла бы себя максимально реализовать. По итогам профессиональной ориентации гражданке предложено

пройти профессиональное обучение в ООО «Уральский Институт дополнительного профессионального образования» по программе «Специалист в области охраны труда» в рамках реализации обучающих мероприятий Государственной программы. Благодаря пройденному обучению женщина трудоустроена в ООО «Магистраль» на должность «Инженер по охране труда». Цель гражданки достигнута: сейчас она работает по направлению, которое приносит ей удовольствие и хороший доход.

Нефтеюганец СВА в 2022 году принимал непосредственное участие в боевых действиях на территории ЛНР, ДНР и Украины, является ветераном боевых действий. В конце августа 2024 года обратился в Территориальный центр занятости населения по городу Нефтеюганску и Нефтеюганскому району Нефтеюганского управления с целью поиска подходящей работы.

Специалистами территориального центра занятости в соответствии с имеющимся у ВА образованием найден работодатель, который хотел принять гражданина на работу, но с условием наличия у него пройденной профессиональной переподготовки по направлению «Педагогическое образование: основы безопасности жизнедеятельности».

Поскольку гражданин заинтересовался вакансией, территориальный центр занятости населения направил его на переподготовку по образовательной программе «Педагогическое образование: основы безопасности жизнедеятельности» в рамках реализации мероприятий по обучению федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». По итогам обучения гражданин трудоустроен в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №8» г.Нефтеюганска на должность «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности и защиты Родины».

Со слов гражданина: «Для тех, кто прошел такой непростой жизненный этап, очень важна помощь и поддержка. Хорошо, что эта поддержка оказывается максимально оперативно».

Со слов администрации школы: «Гражданин быстро адаптировался к новой должности, проявил высокие профессиональные навыки и стал ценным специалистом. Благодаря активной жизненной позиции быстро завоевал доверие коллег и стал неотъемлемой частью учебного процесса».

16.5. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

Рассмотреть возможность:

принятия федерального нормативного правового акта о квотировании рабочих мест для участников СВО;

предоставить экономические преференции для работодателей, принимающих участников СВО на созданные рабочие места: налоговые льготы, компенсация процентной ставки по кредитам (займам), референции при заключении контрактов в конкурсных отборах на закупку продукции, оказание услуг для организаций с долей работников из числа участников СВО не менее 50%;

Разработки и внедрения единой информационной системы по учету участников СВО, завершивших военную службу и членов их семей (сведения военкоматов, Госфонда, Минобороны) с обеспечением доступа к системе различных ведомств в сфере здравоохранения, социальной защиты, спорта, труда, занятости, культуры, образования и др. в целях единого учета, планирования и реализации мер поддержки.

17. Апробация механизмов организации оказания государственных (муниципальных) услуг в области содействия занятости в соответствии с Федеральным законом «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» № 189-ФЗ (только для регионов – участников пилотных проектов по социальному заказу).

17.1 Проведение мероприятий по организации оказания государственной (муниципальной) услуге в области содействия занятости в соответствии с Федеральным законом «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» № 189-ФЗ.

Социальный государственный заказ и его исполнение по направлению деятельности «содействие занятости населения» в автономном округе осуществлялось путем формирования государственного задания для центра занятости населения Югры по государственным услугам, предусмотренным Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Таким образом, центром занятости населения Югры государственное задание получалось, минуя конкурсный отбор, предусмотренный Федеральным законом от 13 июля 2020 года № 189-ФЗ, государственные услуги оказывались за счет лимитов бюджетных обязательств.

17.2. Численность граждан, получивших государственную услугу в области содействия занятости населения в рамках социального заказа в отчетном периоде.

Отсутствует.

17.3. Примеры положительного опыта (при наличии).

Отсутствуют.

17.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

На федеральном уровне обобщить и распространить положительную практику регионов Российской Федерации по реализации положения

Федерального закона от 13 июля 2020 года № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных услуг в социальной сфере» при предоставлении государственных услуг (мер поддержки) в сфере занятости населения.

18. Внедрение клиентоцентричных подходов в деятельность центров занятости населения.

18.1. Проведение мероприятий по внедрению клиентоцентричных подходов в деятельность центров занятости населения в отчетном периоде. Примеры положительного опыта.

Внедрение клиентоцентричных подходов в органах службы занятости населения автономного округа осуществляется в соответствии с Планом мероприятий, утвержденным распоряжением Дептруда и занятости Югры от 26 сентября 2023 года № 17-Р-262 «О Плана мероприятий («Дорожной карте») по внедрению Стандартов клиентоцентричности в Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

В целях внедрения клиентоцентричных подходов в деятельность центра занятости населения организовано обучение сотрудников в учебных заведениях (Югорский научно-исследовательский институт информационных технологий, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации) по программам повышения квалификации: карьерный консультант, кадровый консультант, цифровая трансформация в государственном и муниципальном управлении, клиентоцентричность.

Обучение позволяет изменить формат работы и подходов к оказанию услуг, что позволит комплексно подходить к решению вопросов соискателей и работодателей.

В целях достижения ключевых результатов в Дептруда и занятости Югры и центрах занятости населения закреплены ответственные лица за внедрение принципов клиентоцентричности, сформированы реестры межведомственных и внутриведомственных процессов, утверждены организационные модели

клинтоцентричности и планы оптимизации государственных услуг, проведена сегментация клиентов по всем услугам.

С целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения уровня удовлетворенности граждан, проведена комплексная оценка удовлетворенности по всем сервисам. Исследование включало сбор и анализ отзывов, предложений и жалоб от пользователей, а также анализ ключевых показателей эффективности. Результаты оценки были использованы для разработки и реализации плана мероприятий по улучшению качества услуг и оптимизации процессов.

По сравнению с 2023 годом, в 2024 году с учетом внедрения принципов клиентоцентричности при оказании государственных услуг отмечается увеличение процента трудоустройства граждан с 73,6% в 2023 году до 73,7% в 2024 году.

Пример положительного опыта.

В апреле 2024 года за содействием в трудоустройстве в Территориальный центр занятости населения по Березовскому району обратился житель Березовского района пгт. Игрим, инвалид 2 группы. Трудоустройство гражданина очень затруднено, так как в пгт. Игрим отсутствовали подходящие вакансии, изъявил желание переехать в г. Ханты-Мансийск. Специалистами территориального центра занятости по г. Ханты-Мансийску и Ханты-Мансийскому району оказали комплекс услуг и организовали собеседование заявителя с ООО «Лента». В результате гражданин трудоустроен с октября 2024 года в г. Ханты-Мансийске на квотируемое рабочее место в ООО «Лента» ассистентом.

18.2. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.

На федеральном уровне обобщить и распространить положительную практику регионов Российской Федерации по внедрению принципов клиентоцентричности.

19. Организация деятельности Женских клубов при центрах занятости населения (при наличии).

19.1. Цели создания. Направления работы Женских клубов при центрах занятости населения. Основные категории женщин.

В автономном округе продолжают свою активную деятельность 18 женских клубов «Ты можешь ВСЁ!» (далее – Женские клубы), созданных при территориальных центрах занятости населения по инициативе Дептруда и занятости Югры совместно с активистами женского движения «Единая Россия».

Женские клубы стали для женщин образовательной платформой для получения навыков и знаний по уверенному поведению на рынке труда, участию в собеседовании с работодателем при трудоустройстве, а также встреч с психологами, карьерными специалистами, помогающие выстроить будущую профессиональную траекторию, а также центром получения информации о государственных поддержках, местом новых, полезных знакомств, встречей единомышленников и созданием навигационной карты для открытия собственного дела.

Особой популярностью в клубе у женщин пользуются такие мероприятия как мастер-классы «Бизнес с нуля», «Бизнес на каблуках», трансформационные игры (сеанс Нейрографики) с целью проработки негативных переживаний и поиска вариантов решений сложных жизненных ситуаций, арт-встречи и психологические игры для снятия психологических барьеров препятствующих трудоустройству и формирование уверенного поведения на рынке труда, круглые столы «От безработной до Бизнес-Леди», встречи с успешными предпринимателями, бизнес-наставниками и бизнес-тренерами.

Для открытия собственного дела участницы женских клубов, в основном, выбирают такие направления, как: фотограф, бьюти/фитнес индустрия, ногтевой сервис, производство ковров/ковровых изделий, производство народных художественных промыслов, полиграфическая деятельность, ремонт и пошив одежды и другие.

Участницей Женского клуба может стать любая женщина, которая нуждается в поддержке, желающая развить свои профессиональные навыки, получить содействие в трудоустройстве и стать экономически независимой.

19.2. Организация деятельности Женских клубов при центрах занятости населения в 2024 году.

В 2024 году были проведены мероприятия, которые оказали положительное влияние на жизнь участниц Женского клуба в разных сферах. Эти мероприятия помогли участницам: стать уверенней на собеседовании, раскрыть свой потенциал, открыть свое дело, начать проводить мастер-классы, знакомиться с новыми людьми и обмениваться опытом. Да и просто получить поддержку от таких же женщин, которые пришли в Женский клуб.

Мероприятия Женского клуба помогают женщинам стать успешными, активными и уверенными в себе, а также понять, куда двигаться в жизни и чем заниматься.

За период действия Женских клубов в 2023-2024 годах:

участниками клуба стали 4253 женщины (2023 год – 2037 человек, 2024 год – 2216 человек) ;

проведено 698 мероприятий (2023 год – 320 мероприятий, 2024 год – 378 мероприятий);

повысили профессиональную компетентность - 83% или 3542 человека (2023 год - 1399 человек, 2024 год – 2143 человека) в общей численности участников мероприятий клуба;

нашли доходное занятие 81% или 2864 женщин (2023 год – 1300 человек, 2024 год – 1564 человека), в том числе открыли собственное дело 26% или 755 человек (2023 год – 362 человека, 2024 год – 393 человека), в общей численности завершивших обучение.

19.3. Предложения по совершенствованию деятельности Женских клубов.

Предлагается провести форум по организации работы женских клубов, созданных при службе занятости населения, с целью обмена опытом.

Предусмотреть в штатном расписании органов службы занятости специалиста по организации Женских клубов.

Внести в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» дополнительную меру поддержки «Создание и работа женских клубов с целью содействия занятости».

20. Оценка штатной численности работников центров занятости населения

20.1. Численность работников центров занятости населения (без учета младшего обслуживающего персонала) (Приложение № 1).

Минтрудом России установлен показатель минимальной численности работников центров занятости населения в расчете на 10000 человек рабочей силы автономного округа – 5 человек⁸.

Численность работников центров занятости населения по штатному расписанию (без учета малого обслуживающего персонала, далее – МОП) в автономном округе с 9 июля 2024 года составляет 356 человек. Показатель численности работников центров занятости населения, в расчете на 10000 человек экономически активного населения в автономном округе (926 108 человек), на 31.12.2024 составил 3,89 человек.

Количество центров занятости населения в автономном округе с 8 июля 2024 года составляет 1 единицу.

20.2. Предложения по оценке штатной численности работников центров занятости населения.

По установленному нормативу (5 человек, без учета МОП) в расчете на 10000 экономически активного населения автономного округа, расчетная численность работников центров занятости населения по штатному расписанию (без учета МОП) составляет 463 человека (экономически активное население в автономном округе – 926 108 человек).

⁸ Приказ Минтруда России от 23.11.2023 № 835н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2024 год»

Фактическая численность работников центров занятости населения по штатному расписанию (с учетом МОП) составляет 360 человек, в том числе основной персонал – 356 человек.

В соответствии с установленным нормативом «Минимальная численность работников центров занятости населения в расчете на 10000 человек рабочей силы субъекта Российской Федерации» отмечается недостаток штатной численности, который на 01.01.2025 составляет 108 штатных единиц.

21. Анализ финансового обеспечения мероприятий по содействию занятости населения (Приложения № 2, № 3).

Реализация мероприятий по содействию занятости населения в части оказания государственных услуг (с 1 января 2025 года – предоставление мер государственной поддержки) в автономном округе осуществляется за счет средств бюджета автономного округа в рамках государственной программы автономного округа «Поддержка занятости населения».

В 2024 году на реализацию всех мероприятий по содействию занятости населения израсходовано 545 331,5 тыс. рублей из бюджета автономного округа, в том числе на оказание государственных услуг (с учетом поддержки работодателей, организующих временные рабочие места, в части частичной компенсации их затрат по оплате труда работников и страховых взносов в период временного трудоустройства граждан) – 496 084,6 тыс. рублей.

В 2025 году на эти же цели планируется направить 657 733,2 тыс. рублей (120,6% к уровню 2024 года), в том числе на предоставление мер государственной поддержки (с учетом поддержки работодателей в части частичной компенсации затрат по оплате труда) 571 199,6 тыс. рублей (115,1% к уровню 2024 года).

При оказании государственных услуг (предоставлении мер государственной поддержки) по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, а также проведении оплачиваемых общественных работ, помимо материальной поддержки,

оказываемой безработным гражданам, осуществляется поддержка работодателей, организующих временные рабочие места, в части частичной компенсации их затрат по оплате труда работников и страховых взносов в период временного трудоустройства граждан.

Указанная мера поддержки способствует повышению заинтересованности работодателей к созданию временных рабочих мест, особенно в муниципальных образованиях с высокой напряженностью на рынке труда, и сохранению стабильной ситуации на рынке труда, как муниципальных образований, так и в целом автономного округа.

В 2024 году компенсация затрат работодателей при оказании перечисленных государственных услуг составила 353 046,8 тыс. рублей. В 2025 году на эти же цели планируется направить 425 127,6 тыс. рублей (или 120,4% к уровню 2024 года).

Иные расходы в 2024 году составили 49 246,9 тыс. рублей, в 2025 году запланированы в объеме 86 533,6 тыс. рублей.

В иные расходы включены следующие мероприятия:

организация временного трудоустройства не занятых трудовой деятельностью и (или) безработных граждан КМНС автономного округа, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы; содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к исполнению наказания в виде лишения свободы, осужденных к наказаниям в виде исправительных работ, не имеющих основного места работы; содействие началу осуществления предпринимательской деятельности граждан предпенсионного или пенсионного возраста; содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет; содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на оборудованные (оснащенные) рабочие места и иные мероприятия.

В целом необходимо отметить, что объемы финансирования, предусматриваемые ежегодно в бюджете автономного округа, являются достаточными для оказания в полном объеме государственных услуг

(предоставлении мер государственной поддержки) и реализации прочих мероприятий в области содействия занятости населения.

Приложение № 1

Сведения о штатной численности работников государственных учреждений службы занятости населения

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество государственных учреждений службы занятости населения (территориальных подразделений), ед.		Штатная численность работников государственных учреждений службы занятости населения (без МОП), чел.	
		на 31.12.2023	на 31.12.2024	на 31.12.2023	на 31.12.2024
1	Ханты-Мансийский автономный округ-Югра	18	1	398	356

Приложение № 2

Информация об объеме расходов в 2024 году консолидированного бюджета субъекта РФ на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения (без учета межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, представленных в форме субсидий и субвенций, и расходов на содержание органов службы занятости и оплату труда)

Расходы бюджета субъекта Российской Федерации на оказание государственных услуг (осуществление полномочий) в области содействия занятости населения, тыс. руб.														
Всего	В том числе													
	Информирование о положении на рынке труда в субъекте РФ	Организация ярмарок вакансий	Организация профориентации граждан	Психологическая поддержка безработных граждан	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее проф. образование, ищущих работу впервые	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Содействие предпринимательской деятельности безработных граждан	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	Организация общественных работ	Иные расходы (указать какие)
545 331,5	3 719,3	5 261,5	797,2	98,1	11 510,2	143 237,8	13 069,5	12 305,4	93,5	111 375,0	38,9	0,0	194 578,2	49 246,9

Приложение № 3

Информация о прогнозируемом объеме расходов в 2025 году консолидированного бюджета субъекта РФ на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения (без учета межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, представленных в форме субсидий и субвенций, и расходов на содержание органов службы занятости и оплату труда)

Расходы бюджета субъекта Российской Федерации на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения (прогноз), тыс. руб.														
Всего	В том числе													
	Информирование о положении на рынке труда в субъекте РФ	Организация ярмарок вакансий	Организация профориентации граждан	Психологическая поддержка безработных граждан	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее проф. образование, ищущих работу впервые	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Содействие предпринимательской деятельности безработных граждан	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении	Организация мероприятий при содействии занятости и инвалидов	Организация общественных работ	Иные расходы (указать какие)
657 733,2	3 200,0	4 836,5	1 786,6	99,5	18 540,0	158 327,6	18 511,2	25 948,6	99,5	110 550,0	291,8	0,0	229 008,3	86 533,6

Приложение № 4

Сведения об оказании единовременной финансовой помощи (в рамках государственной услуги по содействию предпринимательства безработных граждан) на конец 2024 года

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Численность граждан, открывших собственное дело в 2023 году	Численность граждан, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход	Сумма единовременной финансовой помощи на государственную регистрацию одного человека
		Человек	Человек	Рубли
1.	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	488	486	220 000,00